

COMUNE DI CAMBIANO



Provincia di Torino

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO

ANNO 2016

[Handwritten signatures in blue ink]

A seguito del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2002 - 2005 del Comparto Regioni - Enti Locali del 22/01/2004, del biennio economico 2004 - 2005 del 09/05/2006, del biennio economico 2006-2007 dell'11/04/2008 e del biennio economico 2008-2009 del 31/07/2009, la delegazione dell'Ente e la delegazione sindacale, hanno concordato l'ipotesi di contratto integrativo decentrato - parte economica 2016 nel testo sotto riportato.

LE PARTI

Dato atto dei vincoli previsti dall'art. 4 comma 5 del C.C.N.L. del 01/04/1999, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

Dato atto inoltre che, ai fini di stabilire corrette relazioni sindacali, si impegnano ad applicare gli istituti previsti dal titolo II del C.C.N.L. del 01/04/1999 e dall'art. 16 del C.C.N.L. del 31/03/1999;

Rilevata la necessità di definire la destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art. 17 C.C.N.L. del 01/04/1999

stipulano i seguenti istituti di contrattazione integrativa:

Art. 1) Campo di applicazione

Il presente contratto, si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato.

Art. 2) Tempi e procedure per la stipulazione del contratto collettivo integrativo

Gli effetti economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, decorrono dal 01/01/2016 al 31/12/2016.

Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo, mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il contratto collettivo decentrato integrativo vigente.



Art. 3) Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività e per le prestazioni di lavoro straordinario.

L'Amministrazione Comunale, con deliberazione della Giunta n. 84 del 14.07.2016 ha definito gli indirizzi della Giunta comunale alla Delegazione trattante di parte pubblica per le trattative per la distribuzione ai dipendenti delle risorse di natura accessoria a partire dall'anno 2016.

In tal senso la quantificazione delle risorse decentrate iniziali per l'anno 2016, alla quale si è provveduto con determinazioni n° 152 del 24.06.2016 (parte stabile) ed con la deliberazione di Giunta Comunale n. 84 del 14.07.2016 è stata autorizzata l'iscrizione dell' 1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 2007, delle economie dell'anno 2015, e delle voci ai sensi dell'art. 15 comma 1 Lettera K, che analiticamente vengono riportate negli allegati "A" e "B";

Sulla integrazione di cui sopra è stato acquisito preventivamente il parere dell'OIV.

Dato atto che le risorse stabili e variabili sono state ridotte ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis secondo periodo della Legge 122/2010 per € 718,28 e in applicazione della deliberazione della Giunta Comunale n. 138 del 23.11.2015 della somma di € 498,36 che analiticamente sono rappresentate nell'allegato "C" e nell'allegato "E".

Dato atto che è stato altresì determinato il fondo straordinario ai sensi dell'Art. 14 comma 1 del CCNLL 01.04.1999 in € 7.977,14 e per l'anno 2016 è stato altresì quantificato in € 6.043,89 il fondo straordinario per le elezioni comunali con fondi a carico del bilancio di previsione che analiticamente è rappresentato nell'allegato "D";

Pertanto il Fondo per l'anno 2016 è stato determinato, applicando i criteri dettati dall'art. 31 C.C.N.L. del 22 gennaio 2004 e art. 8 del C.C.N.L. del 11/04/2008, senza aumento delle risorse stabili così come meglio specificato negli ALLEGATI A) - B) - C) - D) ed E).

Art. 4) Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività : RISORSE STABILI:

In conformità al disposto dell'art. 17 CCNL del 01/04/1999 e della Dichiarazione Congiunta n. 19 al CCNL del 22/01/2004, le risorse stabili come sopra determinate sono decurtate delle somme di €. 621,34 (decurtazioni operate nel 2014 - cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) e della somma €. 498,36 (decurtazioni in applicazione della deliberazione G.C. n. 138 del 23/11/2015 secondo anno) e pertanto quantificate in complessivi € 49.997,26.

Sono state destinate come segue: (ALLEGATO F):

1. Indennità di comparto art. 33 comma 4 CCNL 22.01.2004
(carico fondo) € 12.229,43

Si precisa che ai sensi dell'Art. 33 del CCNL 22.1.2004 l'indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio (cosiddetta quota a) e una parte a carico

delle risorse decentrate (cosiddette quote b e c). Gli importi di cui alla lettera a ammontano ad un totale di € 1.282,91 gli importi di cui alla lettera b e c ad un totale di € 12.229,43 .

2. Risorse progressioni economiche orizzontali € 32.389,83

Per quanto riguarda le PEO in godimento, vengono inseriti a carico del fondo, gli importi "cristallizzati", sulla base dei valori delle progressioni vigenti nell'anno di decorrenza dei relativi benefici, mentre la differenza rispetto al costo erogato nella busta paga (aggiornato con l'aumento del costo di dette progressioni dovuto agli incrementi stipendiali) resta a carico del bilancio (Dichiarazione congiunta n.14 CCNL 22.1.2004).

3. maneggio valori (economo e agenti contabili)
(art. 36 CCNL 14/09/2000) € 1.000,00

Viene ripreso il testo del contratto siglato per l'anno 2010 con il quale sono stati definiti i criteri di attribuzione dell'indennità di maneggio valori:

" Omissis"

" A seguito di contrattazione si arriva al seguente accordo per il riparto dell'indennità di maneggio valori e precisamente:

SOMME MANEGGiate	INDENNITA' GIORNALIERA
da € 1 a € 10.000,00	€ 0,67
da € 10.001,00 a € 29.999,00	€ 1,10
oltre € 30.000,00	€ 1,55

4. Specifiche responsabilità art. 17, comma 2 lettera I)
del CCNL 1.4.1999 € 600,00

Viene ripreso il testo del contratto siglato per l'anno 2004 con il quale sono stati definiti i criteri di attribuzione dell'indennità di specifiche responsabilità :

Omissis"

"Particolari Responsabilità

E' l'indennità finalizzata a compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli Enti, e derivanti dalle qualifiche di:

- ufficiale di stato civile e anagrafe
- ufficiale elettorale
- responsabile dei tributi per quanto riguarda le responsabilità stabilite dalle leggi
- addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico
- formatori professionali

- addetti ai servizi di protezione civile.
Viene attribuita l'indennità annua di € 200,00 a:
 - ufficiale di stato civile
 - ufficiale di anagrafe
 - ufficiale elettorale
- per un totale di € 600,00

"omissis"

5. La restante quota di € 3.778,00 sarà utilizzata per il finanziamento degli istituti legati alla realizzazione degli obiettivi PEG/piano performance annuale, pertanto produttività generale art. 17 comma 2 lettera a) CCNL 01.04.1999.

Art. 5) Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività: RISORSE VARIABILI

Le risorse variabili, determinate nella somma totale di €. 9.806,02 (Allegato "B") decurtata della somma di € 96,94 decurtazioni operate nel 2014 - cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) e comprensiva di:

- economie provenienti dal Fondo anno 2015 € 1.725,13
 - Integrazione art. 15 comma 1 lettera g) - Progettazione € 950,37
 - Integrazione art. 15 comma 1 lettera g) - ICI € 700,00
- viene destinata a:

- a) ai sensi dell'art. 17 lett. g) C.C.N.L. del 01/04/1999:
€ 700,00 per l'erogazione di un premio commisurato alle attività di recupero dell'evasione dell'Imposta Comunale sugli Immobili determinata da accertamento d'ufficio, a favore del personale appartenente all'Ufficio Tributi; tale somma non è comprensiva degli oneri riflessi in quanto previsti negli appositi capitoli;
- b) ai sensi dell'art. 17 lett. g) C.C.N.L. del 01/04/1999:
€ 950,37 per la corresponsione del premio di cui al D.Lgs. n. 163/2006 e s.m.i.; tale somma non è comprensiva degli oneri riflessi in quanto previsti negli appositi capitoli;
- c) ai sensi dell'art. 17 c. 2 lett. e) C.C.N.L. del 01/04/1999:
€ 720,00 per la corresponsione dell'indennità di rischio agli operai, in quanto tale indennità secondo la disciplina dell'art. 37 del C.C.N.L. 14/09/2000 è riconosciuta a coloro che svolgono le seguenti attività lavorative:
addetti al cimitero, alla manutenzione stradale, alla segnaletica, ai giardini, agli impianti elettrici e alla falegnameria; tale somma non è comprensiva degli oneri riflessi in quanto previsti negli appositi capitoli;

Le risorse disponibili sulla parte variabile pari ad €. 7.338,71 (Allegato "F") sono destinate ad incentivare la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi ai sensi dell'art. 17 lett. A) C.C.N.L. del 01/04/1999. Le risorse destinate a tale incentivo saranno, comunque,

determinate a consuntivo, a conclusione dell'erogazione delle indennità e dei compensi elencati in precedenza ivi comprese le destinazioni per le quali sono state utilizzate le risorse stabili.

Art. 6) Compensi per il miglioramento della produttività collettiva.

Il premio destinato a compensare i miglioramenti di efficacia ed efficienza nella gestione delle attività lavorative è erogato in forma di incentivo individuale, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi individuati dal funzionario Responsabile del Servizio.

La valutazione finale è espressa mediante apposite schede approvate dal Contratto Collettivo Integrativo Aziendale 2004/2005 e s.m.i. per tutto il personale.

Gli incentivi sono erogati così come stabilito nel Contratto integrativo decentrato del 2004-2005.

Art. 7) Fondo straordinario

Il fondo per lo straordinario, utilizzabile a far data dal 1.1.2016, è confermato, come per i precedenti anni, nella misura di € 7.977,40 e, come previsto dalla normativa vigente, è utilizzato soltanto per fronteggiare situazioni straordinarie ed eccezionali.

Le risorse sono destinate alla liquidazione del lavoro straordinario effettivamente autorizzato ai dipendenti ed è stato attribuito con Determinazione n. 171 del 19.07.2016 a ciascun Responsabile di area/servizio. Le economie quantificate a consuntivo derivanti dal mancato utilizzo del fondo straordinario confluiranno nel fondo variabile dell'anno successivo.

Per l'anno 2016 è stato autorizzato al personale addetto al servizio elettorale ed al personale temporaneamente assegnato allo svolgimento degli adempimenti utili alle elezioni amministrative del 05.06.2016 l'importo di € 6.043,89. Le risorse sono a totale carico del Bilancio e le economie derivanti dal mancato utilizzo delle somme di cui sopra torneranno nelle disponibilità del bilancio e non potranno in alcun modo essere riutilizzate.

Art. 8) Previdenza integrativa per la Polizia Municipale

L'amministrazione si è impegnata a favorire la piena attuazione al disposto dell'art. 17 CCNL del 22.01.2004 in materia di prestazioni assistenziali e previdenziali dell'area delle vigilanza prevedendo che € 1.875,00 al lordo di tutti gli oneri che graveranno sull'Ente delle risorse derivanti dal comma 1 dell'art. 208 del D.Lgs 295/92 siano destinate a tale finalità. Si richiama a tal fine la deliberazione della Giunta Comunale n. 22 del 01.03.2016, relativa alla destinazione dei proventi ex art. 208 Cds e la deliberazione della Giunta Comunale n. 164 in data 09.12.2015 con la quale è stato autorizzata la sottoscrizione dell'accordo integrativo per il personale della Polizia Municipale relativo alla previdenza complementare.

BE 8 [Signature] [Signature] [Signature]

Art. 9) Eventuali riduzioni

L'ammontare delle risorse decentrate ai sensi dell'art. 1 comma 236 della Legge 208/2015 sarà eventualmente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio qualora non si provveda alla sostituzione dello stesso entro il 31/12/2016.

Art. 10) Procedure per la sottoscrizione

L'attività dei Revisori dei Conti, sulla base del DL 112/2008 e del decreto attuativo 15/2009, non si limita alla verifica della copertura degli oneri, ma ad un controllo complessivo del contenuto del contratto in modo che i costi derivanti dall'applicazione del contratto siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio dell'Ente e che sussistano le risorse necessarie per retribuire il personale.

A tal fine si prende atto delle verifiche effettuate dalla Ripartizione Servizi Finanziari che ha provveduto a redigere la relazione tecnico-contabile sullo schema e secondo le modalità previste dall' R.G.S.

Preso atto che il Revisore dei Conti, con verbale n. 25 del 01/12/2016, ns. prot. n. 0016104 del 01/12/2016, ha:

- espresso parere favorevole per l'approvazione dell'ipotesi di contratto decentrato per l'anno 2016 da parte della Giunta comunale;
- ha attestato parere favorevole sia sulla relazione tecnica che su quella illustrativa riguardante l'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016;
- ha attestato la compatibilità legislativa e contrattuale dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo di lavoro del personale del Comune di Cambiano relativo agli istituti del trattamento economico per l'anno 2016.

A tal fine, l'accordo decentrato integrativo annuale verrà inviato all'A.R.A.N. entro 5 giorni dalla definitiva sottoscrizione con le modalità attualmente vigenti.

Il presente C.C.D.I. verrà pubblicato all'Albo Pretorio per la pubblicità dichiarativa e per la mera efficacia probatoria e ai sensi dell'art.67 comma 11 della legge 133/2008 sul proprio sito Internet. Esso ha valore di legge tra le parti stipulanti. Gli uffici ed i servizi preposti attueranno le decisioni delle parti definite nel C.C.D.I. economico 2016 senza ulteriori autorizzazioni della Giunta, previa verifica e perfezionamento degli atti, essendo il contratto immediatamente eseguibile dopo la stipula.

La tabelle che seguono e che sono parte integrante e sostanziale del presente accordo dimostrano in maniera analitica le voci che intervengono nella costituzione e nell'utilizzo delle risorse disponibili per il fondo per Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2016.

Richiamata a tal fine la deliberazione della Giunta Comunale n. 147 in data 07/12/2016 con la quale è stato autorizzato il presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva del CCID 2016 - Accordo integrativo decentrato a livello locale "economico" 2016.



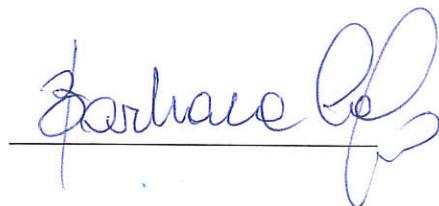
ALLEGATI:

Costituzione del fondo 2016 (Allegati "A", "B", "C", "D" ed "E");
Schede riepilogative utilizzo del fondo.

Letto, confermato, sottoscritto: 14/12/2016

La delegazione di parte pubblica:

Segretario Comunale - Presidente - CAPO Barbara



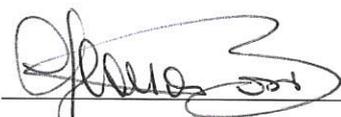
La delegazione di parte sindacale:

RR.SS.UU.:

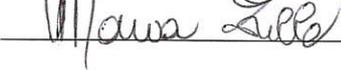
BOSI Gloria

ZANNI Ivan Massimiliano

ZULLO Maria







OO.SS.:

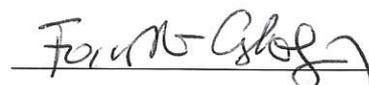
CGIL F.P. - CRISTOFARI Fausto

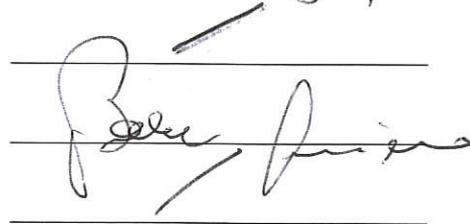
F.P.S. - CISL

UIL FPL - BALLURIO-TEIT Giacomino

CISAL

DICCAP





Costituzione

ALLEGATO A	
Preventivo	
2016	
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 31 c. 2 CCNL 22.01.2004	38.086,89
Incrementi contrattuali consolidati	
Art. 32 c. 1 CCNL 22.01.2004	3.396,25
Art. 32 c. 2 CCNL 22.01.2004	2.738,91
Art. 4 c. 1 CCNL 9.5.2006	3.061,57
Art. 8 c. 2 CCNL 11.4.2008	3.956,41
Totale incrementi contrattuali consolidati (a)	13.153,14
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
Art. 4 c. 2 CCNL 5.10.2001 - RIA	1.618,71
Dichiarazione congiunta n.14 del CCNL 22.1.2004 e n.1 del CCNL 31.7.2009	2.514,25
Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (b)	4.132,96
DECURTAZIONI - a detrarre	
Decurtazione ATA. Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale Ata)	2.303,17
Altre risorse - Trasferimento Servizio Idrico	1.952,86
Totale decurtazioni parte stabile (c)	4.256,03
I - TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (a+b+c)	51.116,96

Costituzione

ALLEGATO B	
RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 15 c. 1 Lettera k) CCNL 1.4.1999 ICI	700,00
Art. 15 c. 2 CCNL 1.4.1999	6.430,52
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	7.130,52
Decurtazioni risorse variabili sottoposte al limite	
Totale decurtazioni parte variabile sottoposte al limite	0,00
Totale voci variabili soggette al limite al netto di altre decurtazioni	7.130,52
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 15 comma 1 lett. k) CCNL 1.4.1999 - Progettazioni (Art. 18 legge 109/1994 e ss.mm.ii. -D.Lgs. 163/2006 art. 92)	950,37
Risparmi Fondo Anno Precedente	1.008,37
Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	716,76
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	2.675,50
II - TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	9.806,02

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI**Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010**

Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - Stabile	621,34
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - variabile	96,94
Decurtazioni per rispetto limite anno 2015	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2015 (g)	0,00
Decurtazioni per effetto di cessazioni 2016	
Decurtazioni dovuta per cessazioni - (h) alla data di sottoscrizione	€ 0,00
IV – TOTALE RISORSE FONDO VARIABILE DOPO LE DECURTAZIONI (III-f-g-h-)	7.033,58
IV – TOTALE RISORSE FONDO STABILE DOPO LE DECURTAZIONI (III-f-g-h-)	50.495,62
Altre decurtazioni (solo per anni 2015-2016-2017)	
Decurtazioni in applicazione alla deliberazione Giunta Comunale n. 138 del 23.11.2015 Secondo acconto - (i)	€ 498,36
V – TOTALE RISORSE FONDO VARIABILE DOPO LE DECURTAZIONI (III-f-g-h- i)	7.033,58
V – TOTALE RISORSE FONDO STABILE DOPO LE DECURTAZIONI (III-f-g-h- i)	49.997,26
TOTALE COMPLESSIVO FONDO 2016 (STABILE E VERIABILE)=	57.030,84

Costituzione

ALLEGATO D	
FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato	7.977,14
Fondo straordinario erogato alla data di sottoscrizione	3.396,10
Fondo straordinario - Bilancio- stanziato Elezioni Comunali 2016	6.043,89
Fondo straordinario erogato alla data di sottoscrizione	5.200,49



Costituzione

ALLEGATO E	
RIEPOLOGO FONDO 2016	
V – TOTALE RISORSE FONDO VARIABILE DOPO LE DECURTAZIONI	7.033,58
V – TOTALE RISORSE FONDO STABILE DOPO LE DECURTAZIONI	49.997,26
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 15 comma 1 lett. k) CCNL 1.4.1999 - Proiezioni (Art. 18 legge 109/1994 e ss.mm.ii. -D.Lgs. 163/2006 art. 92)	950,37
Risparmi Fondo Anno Precedente	1.008,37
Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	716,76
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	2.675,50
TOTALE COMPLESSIVO 2016	59.706,34





Utilizzo

UTILIZZO FONDO		ALLEGATO F
TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE		2016
		59.706,34

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE	
	PREVENTIVO
Progressioni economiche STORICHE (non specificatamente contratte nel CCDI dell'anno)	32.389,83
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	12.229,43
Totale utilizzo risorse stabili	44.619,26
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	5.378,00
Totale utilizzo progressioni	0,00

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (LETT. K)	
Lettera k) primo comma art. 15 - PROGETTAZIONE RIF Art. 92 comma 5 e 6 D.Lgs. 12 aprile 2006, N. 16	950,37
Lettera k) primo comma art. 15 RIF: ICJ	700,00
Totale utilizzo risorse vincolate (lett. k)	1.650,37

UTILIZZO ALTRE INDENNITÀ - NON CONTRATTE NELL'ANNO	
Totale utilizzo indennità non contratte nell'anno	0,00
UTILIZZO ALTRE INDENNITÀ CONTRATTE NELL'ANNO	
turno specificatamente contrattato nel CCDI dell'anno da fondo stabile	0,00
rischio specificatamente contrattato nel CCDI dell'anno da fondo variabile	720,00
maneggio valori specificatamente contrattato nel CCDI dell'anno da fondo stabile	1.000,00
specifiche responsabilità contrattate nel CCDI dell'anno (art 17 comma 2 lett i CCNL 1.4.1999) da fondo stabile	600,00
Totale utilizzo altre indennità	2.320,00
TOTALE GENERALE UTILIZZO	2.320,00

RISORSE ANCORA DISPONIBILI DA FONDO STABILE A SEGUITO DI UTILIZZO	3.778,00
RISORSE ANCORA DISPONIBILI DA FONDO VARIABILE A SEGUITO DI UTILIZZO	7.338,71

Prot 15878/2016

**CONTRATTO INTEGRATIVO
ANNO 2016
RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**

**Comune di Cambiano
(Prov. di Torino)**



Relazione illustrativa

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		_____
Periodo temporale di vigenza		1 GENNAIO 2016 – 31 DICEMBRE 2016
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (nome e cognome/ruolo/qualifiche ricoperta):</p> <p>Barbara CAPO – Segretario Comunale – Presidente</p> <p>Susanna SMERIGLIO – Resp. Servizi Finanziari - Componente</p> <p>Maddalena CHIESA – ReSP. Servizi Amm.vi - Componente</p> <p>Giuseppe COPPOLA - Resp. Serv. T.co EE.UU. - Componente</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>SIND. FP CGIL</p> <p>SIND. CISL FP</p> <p>SIND. UIL FPL</p> <p>R.S.U.:</p> <p>Signora Maria ZULLO</p> <p>Signor Ivan ZANNI</p> <p>Signora Gloria BOSI</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p>SIND. FP CGIL signor</p> <p>SIND. CISL FP signor</p> <p>SIND. UIL FPL signor</p>
Soggetti destinatari		<i>Personale non dirigente del Comune di Cambiano</i>
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Si rinvia per un dettaglio esaustivo al Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
Rispetto dell'iter	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione	È stata acquisita la certificazione preventiva del Nucleo Indipendente di Valutazione interno ai sensi dell'art. 15 comma 4 del CCNL 1.4.1999 per le risorse di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.1999 effettivamente destinate al raggiungimento di obiettivi specifici (Prot. n. 0009807 del 07.07.2016)

e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione adempimenti procedurali	dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E dovuta la certificazione del Revisore dei Conti a cui è indirizzata tale relazione.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance 2016 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con Delibera del 20.04.2016 n. 52
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità con Delibera della Giunta Comunale n. 6 del 29.01.2016 e l'Amministrazione ha proceduto alla pubblicazione degli atti obbligatori previsti dalle norme sul sito internet all'interno della sezione "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" ai sensi del D.lgs 33/2013
	L'organo di valutazione ha validato la relazione sulla performance relativa all'anno precedente ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009. La Relazione della Performance relativa all'anno corrente verrà validata in fase di consuntivazione.	
Eventuali osservazioni:		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;

Per l'anno 2016 già con la determina di costituzione del Fondo n. 152 del 24.06.2016, il Responsabile del servizio finanziario Smeriglio Susanna ha reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. b del CCNL 1.4.1999 e dell'art.33 del CCNL 22.1.2004 alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi per progressione economica, ecc) e in particolare è stato sottratto dalle risorse ancora contrattabili un importo complessivo pari ad € 44.619,26, destinato a retribuire le indennità fisse e ricorrenti già determinate negli anni precedenti.

Per quanto riguarda il contratto decentrato per le risorse all'anno 2016 le delegazioni hanno confermato la destinazione delle risorse già in essere negli anni precedenti, destinando *inoltre per l'anno:*

a.1) INDENNITÀ DI RISCHIO SPECIFICAMENTE CONTRATTATE NEL CCDI DELL'ANNO (ART. 17 COMMA 2 LETT. D CCNL 1.4.1999) € 720,00

Viene ripreso il testo del contratto siglato per l'anno 2016 con il quale sono stati definiti i criteri di attribuzione dell'indennità di rischio:

“omissis”

a) ai sensi dell'art. 17 c. 2 lett. e) C.C.N.L. del 01/04/1999:

€ 720,00 per la corresponsione dell'indennità di rischio agli operai, in quanto tale indennità secondo la disciplina dell'art. 37 del C.C.N.L. 14/09/2000 è riconosciuta a coloro che svolgono le seguenti attività lavorative:

addetti al cimitero, alla manutenzione stradale, alla segnaletica, ai giardini, agli impianti elettrici e alla falegnameria;

tale somma non è comprensiva degli oneri riflessi in quanto previsti negli appositi capitoli;”

RIFERIMENTI NORMATIVI/CONTRATTUALI:

Art. 17 comma 2 lett. d CCNL 1.4.1999

D) il pagamento delle indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo, secondo la disciplina prevista dagli artt. 11, comma 12, 13, comma 7, e 34, comma 1, lett. f) g) ed h) del DPR 268/1987, dall'art. 28 del DPR 347/1983, dall'art. 49 del DPR 333/1990 e dalle disposizioni in vigore per le Camere di Commercio;

Art. 37 CCNL 14.9.2000

1. Gli enti individuano, in sede di contrattazione integrativa decentrata, le prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale, assicurando comunque le condizioni di rischio già riconosciute presso l'ente.

2. Ai dipendenti che svolgano le prestazioni di cui al comma 1, compete, per il periodo di effettiva esposizione al rischio, un' indennità mensile di L.40.000. Ai relativi oneri si fa fronte, in ogni caso, con le risorse di cui all'art. 15 del CCNL dell'1.4.1999.

3. Sono fatti salvi gli accordi di miglior favore sottoscritti alla data del 30.6.2000.

Art. 41 CCNL 22.1.2004

1. La misura della indennità di rischio di cui all'art. 37 del CCNL del 14.9.2000 è rideterminata in € 30 mensili lorde, con decorrenza dal 31.12.2003.

**a.2) INDENNITÀ DI MANEGGIO VALORI SPECIFICAMENTE CONTRATTATE
NEL CCDI DELL'ANNO (ART. 17 COMMA 2 LETT. D CCNL 1.4.1999) € 1.000,00**

Viene ripreso il testo del contratto siglato per l'anno 2010 con il quale sono stati definiti i criteri di attribuzione dell'indennità di maneggio valori:

" Omissis"

" A seguito di contrattazione si arriva al seguente accordo per il riparto dell'indennità di maneggio valori e precisamente:

SOMME MANEGGiate	INDENNITA' GIORNALIERA
da €. 1 a €. 10.000,00	€. 0,67
da €. 10.001,00 a €. 29.999,00	€. 1,10
oltre €. 30.000,00	€. 1,55

RIFERIMENTI NORMATIVI/CONTRATTUALI:

Art. 17 comma 2 lett. d CCNL 1.4.1999

D) il pagamento delle indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo, secondo la disciplina prevista dagli artt. 11, comma 12, 13, comma 7, e 34, comma 1, lett. f) g) ed h) del DPR 268/1987, dall'art. 28 del DPR 347/1983, dall'art. 49 del DPR 333/1990 e dalle disposizioni in vigore per le Camere di Commercio;

Art. 36 CCNL 14.9.2000

1. Al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa compete una indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati. Gli importi di tale indennità, stabiliti in sede di contrattazione integrativa decentrata, possono variare da un minimo di L. 1000 a un massimo di L.3000. Ai relativi oneri si fa fronte, in ogni caso, con le risorse di cui all'art. 15 del CCNL dell'1.4.1999.

2. Tale indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai servizi di cui al comma 1.

**a.3) SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART. 17, C. 2, LETT I. CCNL 01/04/99
COME MODIFICATO DALL'ART. 36, C.2, CCNL 22/01/04) € 600,00**

Viene ripreso il testo del contratto siglato per l'anno 2004 con il quale sono stati definiti i criteri di attribuzione dell'indennità di specifiche responsabilità :

Omissis"

"Particolari Responsabilità

E' l'indennità finalizzata a compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli Enti, e derivanti dalle qualifiche di:

- ufficiale di stato civile e anagrafe
- ufficiale elettorale
- responsabile dei tributi per quanto riguarda le responsabilità stabilite dalle leggi
- addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico
- formatori professionali
- ufficiale giudiziario con responsabilità attribuite ai messi notificatori
- addetti ai servizi di protezione civile.

Viene attribuita l'indennità annua di € 200,00 a:

- ufficiale di stato civile
- ufficiale di anagrafe
- ufficiale elettorale

per un totale di € 600,00

La semplice attribuzione di responsabile di procedimento ad addetti di categoria C e D non dà titolo alla indennità in quanto l'attività procedimentale è ricompresa nelle attività dovute, come da declaratoria allegato A) del CCNL 31.3.99.

RIFERIMENTI NORMATIVI/CONTRATTUALI:

Art. 36 c.2 CCNL 22.1.2004 (che ha introdotto l'art. 17 comma 2 lett. i CCNL 1.4.1999)

2. All'art. 17, comma 2, è aggiunta la seguente lettera:

i) Compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; compensare, altresì, i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; compensare ancora le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; compensare, infine, le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile. L'importo massimo del compenso è definito in € 300 annui lordi.

RIFERIMENTI NORMATIVI/CONTRATTUALI:

Art. 36 c.2 CCNL 22.1.2004 (che ha introdotto l'art. 17 comma 2 lett. i CCNL 1.4.1999)

2. All'art. 17, comma 2, è aggiunta la seguente lettera:

i) Compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; compensare, altresì, i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; compensare ancora le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; compensare, infine, le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile. L'importo massimo del compenso è definito in € 300 annui lordi.

a.5) INCENTIVAZIONE SPECIFICHE ATTIVITÀ - PROGETTAZIONE (ART. 17, C. 2, LETT. G CCNL 01/04/99 E S.M.I.) € 950,37

In data 28.07.2016 con deliberazione della G.C. n. 93 ad oggetto "Regolamento comunale per la costituzione e la ripartizione del fondo per la progettazione e l'innovazione. Approvazione testo ai sensi modifiche introdotte dalla legge 114/2014 e s.m.i" sono stati definiti i criteri e le modalità della distribuzione degli incentivi di cui sopra. Per l'anno 2016 si prevede l'importo di € 950,37;

RIFERIMENTI NORMATIVI/CONTRATTUALI:

Art. 17 comma 2 lett. a CCNL 1.4.1999

G) incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k).

Art. 4 CCNL del 5/10/2001 comma 3 Integrazione risorse dell'art. 15 del CCNL dell'1/4/1999

3. La disciplina dell'art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL dell'1.4.1999, ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996

Art. 92 comma 5 e 6 D.LGS. 12 APRILE 2006, N. 16

5. Una somma non superiore al due per cento dell'importo posto a base di gara di un'opera o di un lavoro, comprensiva anche degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'amministrazione, a valere direttamente sugli stanziamenti di cui all'articolo 93, comma 7, e' ripartita, per ogni singola opera o lavoro, con le modalità e i criteri previsti in sede di contrattazione decentrata e assunti in un regolamento adottato dall'amministrazione, tra il responsabile del procedimento e gli incaricati della redazione del progetto, del piano della sicurezza, della direzione dei lavori, del collaudo, nonché tra i loro collaboratori. La percentuale effettiva, nel limite massimo del due per cento, e' stabilita dal regolamento in rapporto all'entità e alla complessità dell'opera da realizzare. La ripartizione tiene conto delle responsabilità professionali connesse alle specifiche prestazioni da svolgere. La corresponsione dell'incentivo e' disposta dal dirigente preposto alla struttura competente, previo accertamento positivo delle specifiche attività svolte dai predetti dipendenti; limitatamente alle attività di progettazione, l'incentivo corrisposto al singolo dipendente non può superare l'importo del rispettivo trattamento economico complessivo annuo lordo; le quote parti dell'incentivo corrispondenti a prestazioni non svolte dai medesimi dipendenti, in quanto affidate a personale esterno all'organico dell'amministrazione medesima, ovvero prive del predetto accertamento, costituiscono economie. I soggetti di cui all'articolo 32, comma 1, lettere b) e c), possono adottare con proprio provvedimento analoghi criteri.

6. Il trenta per cento della tariffa professionale relativa alla redazione di un atto di pianificazione comunque denominato e' ripartito, con le modalità e i criteri previsti nel regolamento di cui al comma 5 tra i dipendenti dell'amministrazione aggiudicatrice che lo abbiano redatto.

a.6) INCENTIVAZIONE SPECIFICHE ATTIVITÀ - ICI (ART. 17, C. 2, LETT. G CCNL 01/04/99 E S.M.I.) € 700,00

I criteri di ripartizione del compenso ormai residuo è stato definito nel regolamento dell' Imposta Comunale Immobili (ICI) prima della istituzione della nuova Imposta IMU per la quale non è prevista alcun compenso accessorio.

RIFERIMENTI NORMATIVI/CONTRATTUALI:

Art. 17 comma 2 lett. a CCNL 1.4.1999

G) incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k).

Art. 4 CCNL del 5/10/2001 comma 3 Integrazione risorse dell'art. 15 del CCNL dell'1/4/1999

La disciplina dell'art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL dell'1.4.1999, ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996

Art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996

57. Una percentuale del gettito dell'imposta comunale sugli immobili puo' essere destinata al potenziamento degli uffici tributari del comune. I dati fiscali a disposizione del comune sono ordinati secondo procedure informatiche, stabilite con decreto del Ministro delle finanze, allo scopo di effettuare controlli incrociati coordinati con le strutture dell'amministrazione finanziaria.

Art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997

p) prevedere che ai fini del potenziamento degli uffici tributari del comune, ai sensi dell'articolo 3, comma 57, della legge 23 dicembre 1996, n. 662, possono essere attribuiti compensi incentivanti al personale addetto.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;

UTILIZZO FONDO	
Totale utilizzo fondo progressioni	32.389,83
Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04, quota a carico fondo	12.229,43
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	44.619,26
Rischio	720,00
Maneggio valori	1.000,00
Specifiche responsabilità art 17 comma 2 lett.i	600,00
TOTALE UTILIZZO ALTRE INDENNITA'	2.320,00
Lettera k) primo comma art. 15 PROGETTAZIONE RIF Art. 92 comma 5 e 6 D.LGS. 12 APRILE 2006, N. 16	950,37
Lettera k) primo comma art. 15 RIF - I.C.I.	700,00
TOT UTILIZZO LETTERA k)	1.650,37
TOTALE UTILIZZO FONDO	48.589,63

c) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;

Risultano attualmente in vigore i seguenti CCDI:

- CCDI relativo all'anno 2004 - 2005 con il quale sono state determinate le modalità di attribuzione dell'indennità di rischio, Turno, specifiche responsabilità, progressioni economiche orizzontali.
- CCDI relativo all'anno 2010 con il quale sono state determinate le modalità di attribuzione dell'indennità di maneggio valori;
- Progressioni economiche orizzontali non specificatamente contratte nel CCDI dell'anno (art. 17 comma 2 lett. b CCNL 1.4.1999) € 32.389,83

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

Nel corso dell'anno 2016 la Giunta Comunale con Delibera n. 52 del 20.04.2016 ha approvato il Piano esecutivo di gestione e il Piano delle performance per l'anno 2016 coerente con le novità introdotte dal D.lgs 150/2009 e con il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi .

L'organo di valutazione ha verificato la coerenza del "Sistema di misurazione e valutazione delle performance" con i criteri espressi dall'art. 7 comma del 3 del Dlgs. 150/09. In particolare sono contenute previsioni di valutazione di merito e sono esclusi elementi automatici come l'anzianità di servizio

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);

Per l'anno 2016 non sono state previste nuove progressioni economiche orizzontali. Non sono stati contrattati quindi nuovi criteri.

f) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Con l'approvazione del Piano della Performance per l'anno 2016 la Giunta Comunale ha definito le attività di processo dell'Ente riferiti ai servizi gestiti ed gli obiettivi strategici annuali.

Gli obiettivi contenuti nel Piano prevedono il crono programma delle attività, specifici indici/indicatori (quantità, qualità, tempo e costo) di prestazione attesa e il personale coinvolto. Si rimanda al documento per il dettaglio degli obiettivi.

La Giunta comunale con deliberazioni:

1. N. 138 del 23.11.2015 ad oggetto: "INDIRIZZI CONSEGUENTI ALLA DETERMINAZIONE IN VIA RICOGNITORIA DEL FONDO PER LA PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE COMUNALE NON DIRIGENTI ANNO 2015-2016-2017"
2. N. 84 del 14.07.2016 ad oggetto:" PERSONALE NON DIRIGENTE. FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2016. INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE, DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA "

ha stabilito di incrementare le risorse:

1. ai sensi dell'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.1999 è stata autorizzata l'iscrizione, fra le risorse variabili, della quota fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 1997, nel rispetto del limite dell'anno 2010 e finalizzato al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità espressamente definiti dall'Ente nel Piano esecutivo di Gestione 2016 unitamente al Piano della Performance approvato con Delibera della Giunta Comunale n. 52 del 20.04.2016. in merito a

- Rilevamento sanzioni amministrative - Polizia Municipale
- Progetto SII - Formazione utilizzo programma contabilità Halley e mandato informatico – servizio Finanziario.
- Realizzazione nuova pista ciclabile da Cambiano a Madonna della Scala
- Progetto SII - Informatizzazione archivio edilizio – Servizio urbanistica
- Progetto SII -Nuovo programma per la gestione del cimitero Comunale - Servizio amministrativo.

L'importo previsto è pari a € 6.430,52 che verrà erogato solo successivamente alla verifica dell'effettivo conseguimento dei risultati attesi. Tali risorse, potranno essere inserite solo in presenza del preventivo accertamento da parte dell'Organo di Valutazione, ai sensi dell'art. 15 comma 4 del CCNL 1.4.1999

Si precisa che gli importi, qualora non dovessero essere interamente distribuiti, non daranno luogo ad economie del fondo ma ritorneranno nella disponibilità del bilancio dell'Ente .

Il Piano della Performance per l'anno 2016. è stato successivamente validato dall'organo di valutazione con la nota Prot. n. 0009807 del 07.07.2016

Gli obiettivi contenuti nel Piano prevedono il crono programma delle attività, specifici indici/indicatori (quantità, qualità, tempo e costo) di prestazione attesa e il personale coinvolto. Si rimanda al documento per il dettaglio degli obiettivi.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nel contratto sono stati inserite altresì le seguenti risorse di natura accessoria destinate al personale:

Fondo straordinario

Il fondo per lo straordinario, utilizzabile a far data dal 1.1.2016, è confermato, come per i precedenti anni, nella misura di € 7.977,40 e, come previsto dalla normativa vigente, è utilizzato soltanto per fronteggiare situazioni straordinarie ed eccezionali.

Le risorse sono destinate alla liquidazione del lavoro straordinario effettivamente autorizzato ai dipendenti ed è stato attribuito con Determinazione n. 171 del 19.07.2016 a ciascun Responsabile di area/servizio . Le economie quantificate a consuntivo derivanti dal mancato utilizzo del fondo straordinario confluiranno nel fondo variabile dell'anno successivo.

Per l'anno 2016 è stato autorizzato al personale addetto al servizio elettorale ed al personale temporaneamente assegnato allo svolgimento degli adempimenti utili alle elezioni amministrative del 05.06.2016 l'importo di € 6.043,89. Le risorse sono a totale carico del Bilancio e le economie derivanti dal mancato utilizzo delle somme di cui sopra torneranno nelle disponibilità del bilancio e non potranno in alcun modo essere riutilizzate.

Previdenza integrativa per la Polizia Municipale

L'amministrazione si è impegnata a favorire la piena attuazione al disposto dell'art. 17 CCNL del 22.01.2004 in materia di prestazioni assistenziali e previdenziali dell'area delle vigilanza prevedendo che € 1.875,00 al lordo di tutti gli oneri che graveranno sull'Ente delle risorse derivanti dal comma 1 dell'art. 208 del D.Lgs 295/92 siano destinate a tale finalità. Si richiama a tal fine la deliberazione della Giunta Comunale n22 del 01.03.2016 relativa alla destinazione dei proventi ex art. 208 Cds e la deliberazione della Giunta Comunale n 164 in data 09.12.2015 con la quale è stato autorizzata la sottoscrizione dell'accordo integrativo per il personale della Polizia Municipale relativo alla previdenza complementare.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2016 ha seguito il seguente iter:

- Delibera Giunta Comunale N. 138 del 23.11.2015 ad oggetto: "INDIRIZZI CONSEQUENTI ALLA DETERMINAZIONE IN VIA RICOGNITORIA DEL FONDO PER LA PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE COMUNALE NON DIRIGENTI ANNO 2015-2016-2017"
- Determina n. 152 del 24.06.2016 ad oggetto "COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI PER L'ANNO 2016.
- Delibera n. 84 del 14.07.2016 ad oggetto:" PERSONALE NON DIRIGENTE . FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2016 . INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE . DIRETTIVE PER LA CONRTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA".



Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22.01.2004, per l'anno 2016 risulta, come da allegato schema di costituzione del Fondo così riepilogato:

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 31 c. 2 CCNL 22.01.2004	38.086,89
Incrementi contrattuali consolidati	
Art. 32 c. 1 CCNL 22.01.2004	3.396,25
Art. 32 c. 2 CCNL 22.01.2004	2.738,91
Art.4 c. 1 CCNL 9.5.2006	3.061,57
Art.8 c. 2 CCNL 11.4.2008	3.956,41
Totale incrementi contrattuali consolidati	13.153,14
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
Art. 4 c. 2 CCNL 5.10.2001	1.618,71
Dichiarazione congiunta n° 14 del CCNL 22.1.2004 e n° 1 del CCNL 31.7.2009	2.514,25
Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	4.132,96
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	55.372,99

**La dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL 22/01/2004 (biennio economico 2004/2005) e n. 4 del CCNL 9/5/2006 e n. 1 del CCNL 31/07/2009 prevedono per l'anno 2004, 2006 e 2009 che: "...l'importo stipendiale riconosciuto a favore del personale dipendente collocato nelle singole posizioni di sviluppo del sistema di classificazione, per la misura più elevata rispetto all'importo attribuito dal presente CCNL al personale nelle posizioni iniziali (A1, B1, C1, D1) o di accesso dall'esterno (B3, D3) è finanziato con le risorse nazionali del CCNL medesimo e, quindi, anch'esso a carico del bilancio dell'Ente". L'Ufficio Ragioneria ha predisposto l'importo di cui sopra che dovrà essere finanziato con risorse di bilancio, non dovendo intaccare il fondo produttività (oltre alle cifre provenienti dagli aumenti del CCNL precedenti). Analogamente, i CCNL 2006, 2008 prevedevano tale disposizione. Si tenga presente che le istruzioni per la compilazione del conto annuale del personale, relative al monitoraggio del contratto integrativo decentra-

to, prevedono, tra le voci di entrata, un rigo apposito che evidenzia tale importo, necessario alla copertura della quota rideterminata delle progressioni economiche orizzontali, conseguenti ai benefici economici previsti dai CCNL. Tale importo dovrà essere inserito per il pareggio con la parte uscita, considerato che la voce di utilizzo per le c.d. "progressioni" deve essere decurtata nell'importo complessivo. Si consideri altresì che la voce "progressioni", pur essendo finanziata dal fondo risorse decentrate, deve essere immediatamente erogata nella busta paga, costituendo una voce "fissa" dello stipendio del dipendente, per quanto separatamente rilevata. Risulta pertanto estremamente laborioso procedere alla suddivisione contabile di tali importi. Pertanto le soluzioni possono essere le seguenti:

1) Separare contabilmente gli importi nella quota per progressioni a carico del bilancio e a carico del fondo; far transitare dal fondo la sola quota a carico dello stesso, procedendo al ricalcolo, a consuntivo, delle quote effettivamente erogate.

2) Far transitare dal fondo, nella parte entrata la differenza calcolata per tale voce e procedere, in uscita, alla decurtazione della somma totale (a carico del fondo e a carico del bilancio).

Si ritiene che la soluzione prospettata al punto 1) risulti estremamente laboriosa mentre la soluzione di cui al punto 2) mostri una maggiore coerenza contabile, in quanto permette di evidenziare e di avere sempre a disposizione il dato che dovrà successivamente essere indicato nel Conto annuale. Tale metodo è stato scelto fin da principio in questo Ente e ne viene lasciata traccia nel prospetto di costituzione del fondo alle voci "Dichiarazione congiunta.(incremento valore per nuovo importo progressioni)", in corrispondenza degli incrementi di ogni CCNL.



Sezione II - Risorse variabili

Quali voci variabili di cui all'art. 31 comma 3 CCNL 22.1.2004 sono state stanziare:

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 15 c. 1 Lettera k) CCNL 1.4.1999 - ICI	700,00
Art. 15 c. 2 CCNL 1.4.1999	6.430,52
TOTALE VOCI VARIABILI sottoposte al limite	7.130,52
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 15 c. 1 Lettera k) CCNL 1.4.1999 - Art. 18 legge 109/1994 e s.m.i. (D.Lgs. 163/2006 art. 92)	950,37
Risp. Fondo Anno Precedente	1.008,37
Risp. Straordinario Anno Precedente	716,76
TOTALE VOCI VARIABILI NON sottoposte al limite	2.675,50
TOTALE RISORSE VARIABILI	9.806,02

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

DECURTAZIONI SULLE RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' (a detrarre)	
Decurtazione ATA	2.303,17
ALTRE RISORSE	1.952,86
Decurtazione parte stabile operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	621,34
Decurtazione parte stabile per rispetto limite 2015	0,00
TOTALE DECURTAZIONI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	4.877,37

DECURTAZIONI RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Decurtazione parte variabile operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	96,94
Decurtazione parte variabile per rispetto limite 2015	0,00
TOTALE DECURTAZIONI PARTE VARIABILI	96,94

ALTRE DECURTAZIONI (STABILE)	
Decurtazione in applicazione alla deliberazione Giunta Comunale n. 138 del 23.11.2015 – secondo acconto	498,36
TOTALE DECURTAZIONI PARTE STABILE	498,36

TOTALE DECURTAZIONI	5.472,67
----------------------------	-----------------

Si evidenzia che il secondo periodo dell'art. 9 c. 2 bis del DL 78/2010 convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010, inserito dalla Legge di Stabilità 2014 (Legge n. 147/2013) all'art. 1, comma 456, stabilisce " che: «A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo»



Pertanto, a partire dall'anno 2015 le risorse decentrate dovranno essere ridotte dell'importo decurtato per il triennio 2011/2014, mediante la conferma della quota di decurtazione operata nell'anno 2014 per cessazioni e rispetto del 2010 (Circolare RGS n. 20 del 8.5.20105).

Nel periodo 2011-2014 risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2010 e pertanto vi sono differenze che dovranno generare la riduzione del fondo del 2016.

Come da determina di costituzione del fondo dell'anno 2014, si inserisce la decurtazione pari a **€ 718,28**.

Come da determina (n. 263 del 16.11.2015) di determinazione in via ricognitoria del Fondo per la produttività del personale per gli anni dal 2010 al 2014 e atto di indirizzo della Giunta Comunale (n. 138 del 23.11.2015) per ciascuno degli anni dal 2015 al 2017 si inserisce la decurtazione annua pari a **€ 498,36**.

Si evidenzia che l'art. 1 c. 236 della L. 208/2015 prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2016 (nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza,), l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015. Lo stesso comma dispone la riduzione in misura proporzionale dello stesso in conseguenza della cessazione dal servizio di una o più unità di personale dipendente (tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente) . A tal fine si utilizza per analogia il metodo fornito dalla Circolare n. 12 del 15.04.2011 della Ragioneria Generale per il calcolo della decurtazione del fondo di cui al punto precedente, operando sul personale in servizio presso l'Ente (considerate tutte le cessazioni e assunzioni) come da prospetto seguente:

N° dip 1.1.2015	N° dip 31.12.2015	Media dip 2015	N° dip 1.1.2016	N° dip 31.12.2016	Media dip 2016
26,00	26,00	26,00	26,00	26,00	26,00

La media dei dipendenti al 31.12. dell'anno corrente risulta quantificata nello stesso numero rispetto all'anno 2015 e pertanto non vi sono differenze percentuali che dovranno generare una riduzione del fondo medesimo.

Qualora nel corso dell'anno 2016 si verificasse una variazione rispetto alla media di personale presunta, sarà da rettificare l'esatto importo del fondo di produttività ai sensi dell'art. 1 comma 236 della L. 208/2015 .

Si precisa che il totale del fondo (solo voci soggette al blocco) per l'anno 2016 al netto delle decurtazioni è pari ad € 57.529,20 A cui va aggiunta la decurtazione pro quota anno 2016 di € 498,36 con una determinazione del fondo 2016 pari a **€ 57.030,84**;

Pertanto si attesta che il fondo 2016 risulta non superiore al fondo anno 2015 (Tali valori non includono le risorse di cui alla lettera k dell'art. 15 comma 1 per la progettazione e l'avvocatura, gli importi di cui alla lettera d dell'art. 15, delle economie dell'anno precedente di cui all'art. 15 comma 1 lett. m e dell'art. 17 comma 5 del CCNL 1.4.1999).

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (A)	55.372,99
TOTALE decurtazioni aventi carattere di certezza e stabilità (B)	4.877,37
TOTALE Altre decurtazioni (C)	498,36
TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità DOPO LE DECURTAZIONI (A-B-C)	49.997,26
TOTALE Risorse variabili (D)	9.806,02
DECURTAZIONI sulle voci variabili (E)	96,94
Totale risorse variabili dopo le decurtazioni (D-E)	9.709,08
TOTALE FONDO (A-B+C)+ (D-E)	59.706,34

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Si precisa che ai sensi dell'Art. 33 del CCNL 22.1.2004 l'indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio (cosiddetta quota a) e una parte a carico delle risorse decentrate (cosiddette quote b e c). Gli importi di cui alla lettera a ammontano ad un totale di € 1.282,91, gli importi di cui alla lettera b e c ad un totale di € 12.229,43

Per quanto riguarda le PEO in godimento, vengono inseriti a carico del fondo, gli importi "cristallizzati", sulla base dei valori delle progressioni vigenti nell'anno di decorrenza dei relativi benefici, mentre la differenza rispetto al costo erogato nella busta paga (aggiornato con l'aumento del costo di dette progressioni dovuto agli incrementi stipendiali) resta a carico del bilancio (Dichiarazione congiunta n.14 CCNL 22.1.2004).

L'amministrazione si è impegnata a favorire la piena attuazione al disposto dell'art. 17 CCNL del 22.01.2004 in materia di prestazioni assistenziali e previdenziali dell'area delle vigilanza prevedendo che € 1.875,00 al lordo di tutti gli oneri che graveranno sull'Ente delle risorse derivanti dal comma 1 dell'art. 208 del D.Lgs 295/92 siano destinate a tale finalità. Si richiama a tal fine la deliberazione della Giunta Comunale n.22 del 01.03.2016 .relativa alla destinazione dei proventi ex art. 208 Cds e la deliberazione della Giunta Comunale n 164 in data 09.12.2015 con la quale è stato autorizzata la sottoscrizione dell'accordo integrativo per il personale della Polizia Municipale relativo alla previdenza complementare

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa



Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Per l'anno 2016 con la determina di costituzione del Fondo n. 152 del 24.06.2016 il Responsabile del servizio finanziario Smeriglio Susanna ha reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. b del CCNL 1.4.1999 e dell'art.33 del CCNL 22.1.2004 alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, *progressioni economiche*) poiché già determinate negli anni precedenti.

Vanno, *inoltre, sottratte alla contrattazione* le risorse non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo *poiché regolate nelle annualità precedenti come da prospetto che segue:*

UTILIZZO RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	2016
Progressioni economiche STORICHE (non specificatamente contratte nel CCDI dell'anno)	32.389,83
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	12.229,43
Totale utilizzo risorse stabili	44.619,26
TOTALE UTILIZZO altre indennità non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	0,00
TOTALE RISORSE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	44.619,26

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

DESTINAZIONI REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	2016
turno specificatamente contrattato nel CCDI dell'anno	0,00
rischio specificatamente contrattato nel CCDI dell'anno	720,00
maneggio valori specificatamente contrattato nel CCDI dell'anno	1.000,00
indennità specifiche responsabilità contrattate nel CCDI dell'anno (art 17 comma 2 lett.i CCNL 1.4.1999)	600,00
Lettera k) primo comma art. 15 PROGETTAZIONE RIF Art. 92 comma 5 e 6 D.LGS. 12 APRILE 2006, N. 16	950,37
Lettera k) primo comma art. 15 RIF - I.C.I.	700,00
TOTALE RISORSE REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	3.970,37



Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

1. Le risorse disponibili pari a € 11.116,71 sono state contrattate come segue:
 - a. La somma disponibile sul fondo stabile pari a € 3.778,00 è destinata per il finanziamento degli istituti legati alla realizzazione degli obiettivi PEG/piano performance annuale, pertanto produttività generale art. 17 comma 2 lettera a) CCNL 01.04.1999.
 - b. Le risorse disponibili sulla parte variabile pari ad € 7.338,71) sono destinate ad incentivare la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi ai sensi dell'art. 17 lett. A) C.C.N.L. del 01/04/1999.

Le risorse destinate a tale incentivo saranno, comunque, determinate a consuntivo, a conclusione dell'erogazione delle indennità e dei compensi elencati in precedenza ivi comprese le destinazioni per le quali sono state utilizzate le risorse stabili.

Non risultano altre somma da contrattare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

TOTALE RISORSE non regolate specificamente dal Contratto Integrativo (A)	44.619,26	+
TOTALE RISORSE regolate specificamente dal Contratto Integrativo (B)	3.970,37	=
TOTALE RISORSE contrattate e destinate alla produttività collettiva (C)	11.116,71	
TOTALE UTILIZZO (A+B+C)	59.706.34	
TOTALE DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE	0,00	

Sezione V Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Si precisa che ai sensi dell'Art. 33 del CCNL 22.1.2004 l'indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio (cosiddetta quota a) e una parte a carico delle risorse decentrate (cosiddette quote b e c). Gli importi di cui alla lettera a ammontano ad un totale di € 1.282,91 , gli importi di cui alla lettera b e c ad un totale di € 12.229,43

Per quanto riguarda le PEO in godimento, vengono inseriti a carico del fondo, gli importi "cristallizzati", sulla base dei valori delle progressioni vigenti nell'anno di decorrenza dei relativi benefici, mentre la differenza rispetto al costo erogato nella busta paga (aggiornato con l'aumento del costo di dette progressioni dovuto agli incrementi stipendiali) resta a carico del bilancio (Dichiarazione congiunta n.14 CCNL 22.1.2004).

L'amministrazione si è impegnata a favorire la piena attuazione al disposto dell'art. 17 CCNL del 22.01.2004 in materia di prestazioni assistenziali e previdenziali dell'area delle vigilanza prevedendo che € 1.875,00 al lordo di tutti gli oneri che graveranno sull'Ente delle risorse derivanti dal comma 1 dell'art. 208 del D.Lgs 295/92 siano destinate a tale finalità. Si richiama a tal fine la deliberazione della Giunta Comunale n.22 del 01.03.2016 .relativa alla destinazione dei proventi ex art. 208 Cds e la deliberazione della Giunta Comunale n 164 in data 09.12.2015 con la quale è stato autorizzata la sottoscrizione dell'accordo integrativo per il personale della Polizia Municipale relativo alla previdenza complementare.



Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

La presente relazione, in ossequio a quanto disposto dall'art. 40 c. 3 sexies del D.Lgs 165/2001, così come modificato dal D. Lgs 150/2009 persegue l'obiettivo di fornire una puntuale e dettagliata relazione, dal

punto di vista finanziario, circa le risorse economiche costituenti il fondo per le risorse decentrate e, dal punto di vista tecnico, per illustrare le scelte effettuate e la coerenza di queste con le direttive dell'Amministrazione.

Con la presente si attesta:

- a) Il rispetto della copertura delle risorse destinate a finanziare indennità di carattere certo e continuativo con risorse stabili e consolidate.

Come evidenziato dalle precedenti sezioni, le indennità fisse di carattere certo e continuativo (PEO, Indennità di comparto) pari a € 44.619,26 sono completamente finanziate dalle risorse stabili pari ad € 49.997,26.

- b) Il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto viene applicato il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, adeguato al D.lgs 150/2009 e all'art. 37 del CCNL 22.1.2004.

Le risorse destinate alla produttività saranno riconosciute attraverso la predisposizione di obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione (contenuti nel Piano Performance), al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione.

- c) Il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera.

In particolare, si evidenzia che

per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

In dettaglio:

Tabella 1			
COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2016 (A)	Fondo 2015 (B)	Diff A-B
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl EELL 02-05 e art 32)	38.086,89	38.086,89	0,00
Incrementi contrattuali			
Incrementi ART 32 ccnl 22.01.04 (1,2,7 parte fissa)	6.135,16	6.135,16	0,00
Incrementi Ccnl 04-05 EELL (art. 4 cc. 1 parte fissa)	3.061,57	3.061,57	0,00
Incrementi Ccnl 06-07 EELL (art. 8 cc. 2 parte fissa)	3.956,41	3.956,41	0,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIA e assegni ad personam personale cessato (art. 4 c. 2 Ccnl EEL 00-01)	1.618,71	1.618,71	0,00
Dichiarazione congiunta n° 14 del Ccnl 02-05, n. 1 del Ccnl 08-09 (incremento progressioni economiche orizzontali)	2.514,25	2.514,25	0,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	55.372,99	55.372,99	0,00
Risorse variabili			
Poste variabili sottoposte al limite			
Lettera k) 1° comma art. 15 ICI (art. 15 c. 1 lett. k - parte variabile Ccnl EELL 98-01)	700,00	1.500,00	-800,00
Art. 15 comma 2 CCNL 1.4.1999 (1,2% m salari 1997)	6.430,52	6.430,52	0,00

Poste variabili non sottoposte al limite				
Lettera k) primo comma art. 15 PROGETTAZIONE INTERNA (art. 15 c. 1 lett. k - parte variabile Ccnl EELL 98-01)	950,37	1.327,56	-377,19	
Economie Fondo anno precedente	1.008,37	406,00	+602,37	
Risp. straordinario anno precedente (art. 15 c. 1 lett m) Ccnl EELL 98-01)	716,76	4,11	+712,65	
Totale risorse variabili	9.806,02	9.668,19	+137,83	
Decurtazioni del Fondo				
Decurtazione operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	718,28	718,28	0,00	
Decurtazione per rispetto limite 2015	0,00	0,00	0,00	-
Altre decurtazioni del fondo (ATA e Serv. idrico)	4.256,03	4.256,03	0,00	-
Decurtazione pro quota 2015-2016-2017	498,36	498,36	0,00	
Totale decurtazioni del fondo	5.472,67	5.472,67	0,00	-
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	55.372,99	55.372,99	0,00	
Risorse variabili	+9.806,02	+9.668,19	+137,83	
Decurtazioni	-5.472,67	-5.472,67	0,00	
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione	59.706,34	59.568,51	+137,83	

Tabella 2			
PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2016 (A)	Fondo 2015 (B)	Diff A-B
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
progressioni economiche STORICHE (non specificatamente contratte nel CCDI dell'anno)	32.389,83	32.545,24	-155,41
Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04, quota a carico fondo	12.229,43	12.435,61	-206,18
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	44.619,26	44.980,85	-361,59
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
indennità di turno specificatamente contrattate nel CCDI dell'anno	0,00	0,00	0,00
rischio specificatamente contrattato nel CCDI dell'anno	720,00	720,00	0,00
maneggio valori specificatamente contrattato nel CCDI dell'anno	1.000,00	1.050,00	-0,50
specifiche responsabilità art 17 comma 2 lett. i contrattate nel CCDI dell'anno	600,00	600,00	0,00
Lettera k) primo comma art. 15 PROGETTAZIONE RIF Art. 92 comma 5 e 6 D.LGS. 12 APRILE 2006, N. 16	950,37	1.327,56	-377,19
Lettera k) primo comma art. 15RIF - I.C.I.	700,00	1.500,00	-800,00
Produttività collettiva	11.116,71	9.390,10	+1726.61
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	59.706,34	59.568,51	+137,83

(eventuali) Destinazioni da regolare			
Risorse ancora da contrattare	0,00	0,00	0,00
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	0,00
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	44.619,26	44.980,85	-361,59
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	15.087,08	15.587,66	-500,58
(eventuali) destinazioni ancora da regolare			
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	59.706,34	59.568,51	+137,83

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized initial 'M' followed by a vertical stroke and a small flourish at the bottom.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Per ciascun argomento si evidenzia quanto segue:

- a) **Rispetto dei vincoli di bilancio:** l'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione trovano copertura negli stanziamenti del bilancio anno 2016;
- b) **Rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale** Le fonti di alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle disposizioni stesse (Vedi Modulo I). La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata (Vedi Modulo II)
- c) **Imputazione nel Bilancio:** La destinazione del fondo disciplinata dall'ipotesi di accordo in oggetto trova finanziamento nel bilancio di previsione 2016 come segue:
 - le voci di utilizzo fisse (Indennità di comparto e progressioni orizzontali già in atto) sono imputate ai capitoli/interventi di spesa previsti in bilancio per ciascun dipendente;
 - la restante parte di utilizzo oggetto di contrattazione (fondo generale e indennità individuali) è imputata al capitolo 322 / 2 ad oggetto "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (Ex Trattamento economico accessorio)" del bilancio 2016 gestione competenza (fpv).
 - gli oneri previdenziali a carico dell'Ente sono imputati al capitolo 322 / 5 Oneri previdenziali, assistenziali ed assicurativi obbligatori a carico ente (su Ex F.E.S. e Retribuzioni di pos.e p. ob. ici), del bilancio 2016 gestione competenza (fpv)
 - la quota Irap a carico dell'Ente al capitolo 350 / 1 Imposta regionale sulle attività produttive altri servizi generali (su F.E.S. e Retribuzione di posizione e p.o. ici); del bilancio 2016 gestione competenza (fpv).
 - le voci relative agli incentivi di cui all'art. 92 del D. Lgs 163/2006 saranno iscritte negli stanziamenti dei diversi interventi a cui si riferiscono;

Si attesta che la spesa del personale per la media del triennio 2011-2013 era pari ad € 1.055.790,24.

Si attesta che la spesa del personale per l'anno 2015 prevista nel bilancio di previsione è pari ad € 1.021.455,00 e che la stessa è stata accertata a consuntivo pari a € 986.035,89.

Sezione II -Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

La costituzione del fondo per l'anno 2016, così come previsto dalla L. 208/2015 non risulta superare l'importo determinato per l'anno 2015.

Si precisa che il fondo dell'anno precedente risultava pari a € 65.066,87 al lordo della decurtazione effettuata per effetto della revisione della costituzione dei fondi anni 2011-2014 mentre per l'anno 2016 è pari ad € 57.529,20. Si precisa che la L. 122/2010 non obbliga più a ridurre il fondo rispetto al 2010 e anno precedente e che l'unico limite rispetto all'anno precedente è relativo alla spesa del personale nel suo complesso che allo stato attuale risulta rispettato

Per quanto riguarda la spesa, esaminata la parte di utilizzo oggetto della contrattazione, si evidenzia che a consuntivo risulta rispettato il limite di spesa del Fondo, pertanto l'ente risulta nella presente condizione:

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si rappresenta che, in ossequio ai disposti di cui all'art. 48, comma 4, ultimo periodo, del D.Lgs. n.165/2001, l'Ente ha autorizzato, con distinta indicazione dei mezzi di copertura, le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2016, attraverso le procedure di approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio 2016. La spesa derivante dalla contrattazione decentrata trova copertura sulla disponibilità delle pertinenti risorse previste nel bilancio di previsione 2016, approvato con deliberazione consiliare n. 16 del 29.03.2016 esecutiva.

L'ente non versa in condizioni deficitarie.

La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale.

Con riferimento al fondo per il lavoro straordinario di cui all'art. 14 comma 1 CCNL 1/4/1999, si dà atto che la somma stanziata rimane fissata, come dall'anno 2000, nell'importo di € 7.977,40.

Con riferimento allo straordinario si specifica altresì che per l'anno 2016 è stato autorizzato al personale addetto al servizio elettorale ed al personale temporaneamente assegnato allo svolgimento degli adempimenti utili alle elezioni amministrative del 05.06.2016 l'importo di € 6.043,89. Le risorse sono a totale carico del Bilancio e le economie derivanti dal mancato utilizzo delle somme di cui sopra torneranno nelle disponibilità del bilancio e non potranno in alcun modo essere riutilizzate.

Infine l'amministrazione si è impegnata a favorire la piena attuazione al disposto dell'art. 17 CCNL del 22.01.2004 in materia di prestazioni assistenziali e previdenziali dell'area delle vigilanza prevedendo che € 1.875,00 al lordo di tutti gli oneri che graveranno sull'Ente delle risorse derivanti dal comma 1 dell'art. 208 del D.Lgs 295/92 siano destinate a tale finalità. Si richiama a tal fine la deliberazione della Giunta Comunale n22 del 01.03.2016 relativa alla destinazione dei proventi ex art. 208 Cds e la deliberazione della Giunta Comunale n 164 in data 09.12.2015 con la quale è stato autorizzata la sottoscrizione dell'accordo integrativo per il personale della Polizia Municipale relativo alla previdenza complementare. Le somme sono state regolarmente previste nel bilancio di previsione 2016.

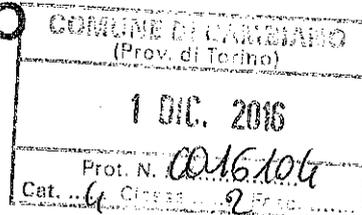
Cambiano, 28/11/2016

Il Responsabile del Servizio finanziario

Smiraglio Susanna



COMUNE DI CAMBIANO
(Provincia di Torino)



Il Revisore dei conti

Verbale n. 25 dell'1/12/2016

L'anno duemilasedici addì UNO del mese di DICEMBRE alle ore 9,00 presso lo studio del Rag. Vincenzo CORRADO, nominato in data 28 novembre 2014 con la deliberazione consiliare n. 49 - dichiarata immediatamente esecutiva - a Revisore dei Conti per il triennio 1/1/2015 - 31/12/2017, ha preso in esame la relazione illustrativa e tecnico finanziaria sull'ipotesi di contratto decentrato integrativo anno 2016 sottoscritto dalla Delegazione trattante in data 23 novembre 2016, per il rilascio del relativo parere.

CONSIDERATO che:

1) l'art. 48, comma 6 del D.Lgs. 165/2001 stabilisce che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa è effettuato dal Collegio dei revisori dei conti;

2) l'art. 5 comma 3, del CCNL 1 aprile 1999 come modificato dall'art. 4 del CCNL 22 gennaio 2004 individua nel Revisore l'organo competente ad effettuare il controllo sulla compatibilità dei costi;

3) è stata accertata la disponibilità di bilancio delle somme indicate e create attraverso processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività.

4) il parere del revisore attiene, quindi, alla compatibilità dei costi (ovvero la copertura finanziaria) e non certo la sua legittimità e regolarità rispetto alle norme del contratto collettivo;

5) detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma definitiva dell'accordo stesso;

VISTI:

a) la relazione illustrativa e tecnico finanziaria del 28.11.2016, relativa all' utilizzo di risorse decentrate relative all'anno 2016 dell'Ente;

b) l'art. 5 comma 3, del CCNL 1 aprile 1999 come modificato dall'art. 4 del CCNL 22 gennaio 2004, e dall'art. 40, comma 3-sexies e dall'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. 165/2001, relativamente al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e vista anche la circolare n. 25 del MINISTERO DELLE FINANZE (Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato Ispettorato generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico) circolare del 19 luglio 2012, avente ad Oggetto: Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi;

c) l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del comune di Cambiano per l'anno 2016, sottoscritta dalle delegazioni di parte pubblica e dai rappresentanti territoriali di comparto OO.SS in data 23 novembre 2016;

c) la determinazione di costituzione del fondo n. 152 del 24/6/2016, assunte dal Responsabile Finanziario Dr.ssa Susanna SMERIGLIO;

PRESO ATTO della documentazione trasmessa e che la relazione illustrativa e tecnico - finanziaria sul contratto collettivo decentrato integrativo risulta conforme alla circolare n. 25 del **MINISTERO DELLE FINANANZE** (Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato Ispettorato generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico) circolare del 19 luglio 2012, avente ad Oggetto: Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi sull'intesa preliminare.

RISCONTRATA la correttezza degli atti e documenti presentati;

IL REVISORE

Esprime parere favorevole per l'approvazione dell'ipotesi di contratto decentrato per l'anno 2016 da parte della Giunta Comunale.

Attesta parere favorevole sia sulla relazione tecnica che su quella illustrativa riguardante l'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016 quantificate in complessive € 59.706,34, come rappresentate nell'allegata relazione del 28.11.2016 unitamente all'ipotesi di contratto firmata in data 23.11.2016.

Attesta inoltre la compatibilità legislativa e contrattuale dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo di lavoro del personale del Comune di CAMBIANO relativo agli istituti del trattamento economico per l'anno 2016.

Raccomanda, in merito alla procedura di erogazione dei fondi, la puntuale verifica del raggiungimento degli obiettivi.

Rag. Vincenzo CORRADO



COPIA

COMUNE DI CAMBIANO



Provincia di Torino

SERVIZIO AREA FINANZIARIA

DETERMINAZIONE

N.ro Registro Generale 152 del 24-06-2016

**OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE STABILI
PER L'ANNO 2016**

Cod. CIG:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto l'art. 107 del D.lgs. 18.08.2000 n. 267;

Vista la deliberazione della G.C. n. 52 in data 20.04.2016 con la quale è stato approvato il piano di gestione per l'anno 2016 e s.m.i.;

Adotta la seguente DETERMINAZIONE:

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE STABILI PER L'ANNO 2016

Viste:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 16 del 29.03.2016, esecutiva, relativa alla Approvazione del Bilancio di previsione 2016, e relativi allegati;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 52 del 20.04.2016, esecutiva, relativa all'approvazione del Piano esecutivo di Gestione 2016 unitamente al Piano della Performance;
- i successivi atti di variazione del bilancio e del P.E.G.;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente regolamento di contabilità;
- il T.U. sull'ordinamento degli Enti locali, approvato con D. lgs. n. 267/2000;
- il C.C.D.I. per la distribuzione del fondo delle risorse decentrate 2015;
- la delibera con la quale la Giunta Comunale n. 31 dell' 11.03.2016 con la quale è stato "Programma triennale del fabbisogno del personale 2016/2018 e piano annuale delle assunzioni" con la quale l'amministrazione ha previsto l'assunzione mediante mobilità di un istruttore geometra presso l'ufficio tecnico edilizia privata;
- la deliberazione n. 62 del 04.05.2016 ad oggetto "Integrazione programma delle assunzioni per l'anno 2016 ed autorizzazione alla mobilità reciproca (o per compensazione) di personale fra il comune di Cambiano e la Città di Moncalieri. con la quale è stato modificato il programma delle assunzioni con l'interscambio fra Enti;

Premesso che:

- Il Comune di Cambiano ha finora rispettato i vincoli previsti dalle regole del cosiddetto "Patto di Stabilità" e ha finora rispettato il principio di riduzione della spesa del personale sostenuta rispetto alla media del triennio 2011-2013;

Considerato che:

- ai sensi dell'art. 15 del CCNL 01.04.99 e successive integrazioni, devono essere annualmente destinate risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività collettiva e individuale;
- la costituzione di tale fondo risulta di competenza del Responsabile del Servizio Finanziario;

Ritenuto, pertanto, di procedere nella costituzione del Fondo per l'anno 2016 limitatamente a quelle aventi carattere di certezza (Fondo stabile);

Considerato che il DL 6 marzo 2014, n. 16, convertito con modificazioni dalla legge n. 68/2014, all'art. 4 ha previsto "Misure conseguenti al mancato rispetto di vincoli finanziari posti alla contrattazione integrativa e all'utilizzo dei relativi fondi" e considerate la Circolare del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 12 maggio 2014 e il susseguente Documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome del 12 settembre 2014, nei quali viene precisato che *"Le Le regioni e gli enti locali che non hanno rispettato i vincoli finanziari posti alla contrattazione collettiva integrativa sono obbligati a recuperare integralmente, a valere sulle risorse finanziarie a questa destinate, rispettivamente al personale dirigenziale e non dirigenziale, le somme indebitamente erogate mediante il graduale riassorbimento delle stesse, con quote annuali e per un numero massimo di annualità corrispondente a quelle in cui si è verificato il superamento di tali vincoli"*.

Preso atto che nel corso dell'anno 2015 L'Ente in autotutela l'Amministrazione ha deciso di far effettuare un lavoro di verifica straordinaria dei Fondi delle risorse decentrate per gli anni precedenti, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 4 del DL 6 marzo 2014, n. 16, convertito con modificazioni dalla legge n. 68/2014 ed ha adottato con la seguente deliberazione G.C. n. 138 del 23.11.2015 ad oggetto " Indirizzi conseguenti alla determinazione in via ricognitoria del Fondo per la produttività del personale comunale non dirigenti anno 2015-2016-2017", con la quale ha definito il recupero delle maggiori somme erogate pari a € 1.495,10 in tre annualità: anno 2015 € 498,36, anno 2016 € 496,36, anno 2017 € 498,38;

Dato atto che per l'anno 2016 nella costituzione del fondo occorre tenere conto di quanto stabilito con la deliberazione G.C. n. G.C. n. 138 del 23.11.2015 e recuperare l'imposto di € 498,36;

Considerato che:

- l'art. 31 comma 2 del CCNL 22.1.2004 ha definito che le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale, e con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2, e dai successivi incrementi stabili alle risorse vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi;
- ai sensi delle dichiarazioni congiunte n. 14 del CCNL 22.1.2004, n. 4 del CCNL 9.5.2006 e n. 1 del CCNL 31.07.2009, il fondo viene incrementato di **€ 2.514,25** per integrare l'importo dell'incremento stipendiale riconosciuto a favore del personale collocato nelle singole posizioni di sviluppo del sistema di classificazione, per la misura più elevata rispetto all'importo attribuito dai CCNL al personale collocato nelle posizioni iniziali;
- ai sensi dell'art. 4 comma 2 CCNL 5.10.2001 che prevede che "le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio", è prevista una integrazione pari a **€ 1.618,71**;
- per effetto del trasferimento dell'ex personale ATA da questo Ente presso il Comparto Scuola, già a far data dall'anno 2000, sono state decurtate dal fondo risorse pari ad **€ 2.303,17**;
- il fondo viene decurtato per effetto del trasferimento del Personale addetto al Servizio Iidrico da questo Ente presso La Soc. SMAT, già a far data dall'anno 2008, della somma di **€ 1.952,86**;

Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2016 ai sensi dell'art. 31 comma 2 del CCNL 22.1.2004 risultano pertanto essere pari ad **€ 51.116,96**;

Vista la legge n. 147/2013 nota Legge di Stabilità 2014, che all'art. 1, comma 456, secondo periodo, inserisce all'art. 9 comma 2bis del DL 78/2010 un nuovo periodo in cui: «A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo», stabilendo così che le decurtazioni operate per gli anni 2011/2014 siano confermate e storicizzate nei fondi per gli anni successivi a partire dall'anno 2015.

Considerato che il DL 78/2010, convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010 e ssmmii, ha previsto per le annualità 2011/2014 limitazioni in materia di spesa per il personale e in particolare l'art. 9 comma 2 bis disponeva:

- che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010;
- che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale è, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio

Vista la circolare n. 20 del 2015 della Ragioneria Generale dello Stato sulle modalità di calcolo delle decurtazioni per l'anno 2015;

Tenuto conto che nel periodo 2011-2014 risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2010 e pertanto vi sono differenze che dovranno generare una riduzione del fondo del 2016, a tal fine si inserisce la decurtazione pari a 718,28 di cui sulla parte stabile **€ 621,34** come da determina di costituzione dell'anno 2014;

Tenuto conto per l'anno 2016 nella costituzione del fondo occorre tenere conto di quanto stabilito con la deliberazione G.C. n. G.C. n. 138 del 23.11.2015 e recuperare l'imposto di **€ 498,36**;

Pertanto:

- l'importo totale del fondo delle risorse stabili per l'anno 2016, ridotto delle decurtazioni per il periodo 2011-2014, (€ 621,34) e ridotto della somma di cui alla deliberazione della G.G. n. 138/2015 (€ 498,36) risulta pari ad **€ 49.997,26**;

Richiamato l'art. 1 c. 236 della L. 208/2015 che ha proposto dei nuovi limiti sui fondi delle risorse decentrate stabilendo che a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale:

- non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015;
- deve essere automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio,

Preso atto che il fondo 2016 (per le voci soggette al blocco della L. 208/2015) alla data di costituzione odierna non deve essere decurtato poiché non supera il limite del fondo 2015;

Richiamata la Circolare n. 12 del 15.04.2011 della Ragioneria Generale sulle modalità di calcolo della decurtazione del fondo in seguito alla riduzione del personale in servizio e della Circolare n. 15 del 30.04.2014

Verificato che:

- il personale in servizio risulta presso l'Ente Comune di Cambiano (considerate tutte le cessazioni e assunzioni) risulta come appresso indicato:

N° dip 1.1.2015	N° dip 31.12.2015	Media dip 2015	N° dip 1.1.2016	N° dip 31.12.2016	Media dip 2016
26,00	26,00	26,00	26,00	26,00	26,00

Considerato che:

la media dei dipendenti al 31.12 dell'anno corrente risulta presuntivamente quantificato sempre nello stesso numero rispetto all'anno 2015 e pertanto sulla base della programmazione prevista dall'Ente non vi sono differenze percentuali che dovranno generare una riduzione del fondo medesimo;

Tenuto conto che qualora nel corso dell'anno 2016 si verificasse una variazione rispetto alla media di personale presunta, si procederà a rettificare l'esatto importo del fondo di produttività ai sensi dell'art. 1 comma 236 L. 208/2015;

Considerato che:

il totale del fondo stabile (includere le sole voci soggette al blocco dell'art. 1 comma 236 L. 208/2015) per l'anno 2016 al netto delle decurtazioni per il superamento del valore del 2015 e degli importi per le cessazioni è pari ad **€ 49.997,26**;

	ANNO 2015	ANNO 2016
Fondo stabile	51.116,96	51.116,96
Risorse fondo prima delle decurtazioni	51.116,96	51.116,96
Decurtazioni 2011/2014	621,34	621,34
TOTALE FONDO DELL'ANNO PER RISPETTO LIMITE	50.495,62	50.495,62
Decurtazioni per rispetto 2015		0,00
Decurtazioni per cessazioni		0,00
Recupero G.C. 138 del 23.11.2015 anno 2015-2016-2017	498,36	498,36
RISORSE FONDO DOPO LE DECURTAZIONI	49.997,26	49.997,26
TOTALE FONDO DECURTATO, INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE	49.997,26	49.997,26

Preso atto che:

- Il fondo straordinario costituito ai sensi dell'Art. 14 comma 1 del CCNL 01.04.1999 per l'anno 2016 ammonta a **€ 7.977,40**;
- Il fondo straordinario per l'anno 2016 costituito ai sensi dell'Art. 14 comma 2 del CCNL 01.04.1999 si riferisce alle spese elettorali comunali ed è stato stanziato con fondi a carico del bilancio in **€ 6.043,89**
- risulta indisponibile alla contrattazione una quota di **€ 44.619,26** in quanto relativa alla remunerazione di istituti erogabili in forma automatica e già precedentemente contrattati e assegnati (es. indennità di comparto e progressione orizzontale);

Visti gli allegati prospetti Parte integrante e sostanziale alla presente determinazione elaborati dal servizio finanziario relativi al fondo anno 2016:

- Allegato "A" – Costituzione ;
- Allegato "B" – informazioni decurtazioni ;
- Allegato "C" – informazioni straordinari ;

DETERMINA

per quanto in premessa indicato e che qui si intende integralmente richiamato:

1. di costituire il fondo risorse decentrate anno 2016 parte stabile , approvando gli allegati schemi elaborato dal Servizio Finanziario.:
 - a. Allegato "A" – Costituzione ;
 - b. Allegato "B" – informazioni decurtazioni ;
 - c. Allegato "C" – informazioni straordinari ;
2. di applicare, ai sensi dell'art. 1 c. 236 della L. 208/2015 che prevede il "blocco" rispetto al fondo dell'anno 2015 del trattamento accessorio, con l'automatica riduzione delle risorse in caso di superamento rispetto all'anno 2015;
3. Di applicare la riduzione in misura proporzionale dello fondo per il trattamento accessorio stesso in conseguenza alla cessazione dal servizio di personale l'Ente qualora entro il 31.12.2016 non si provveda alla relativa assunzione ;
4. di costituire il fondo parte stabile a seguito della decurtazione di cui all'art. 1 comma 236 della L. 208/2015 per un importo pari ad **€ 49.997,26**
5. di sottrarre dalle risorse contrattabili i compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi per la progressione economica, ecc) che, ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali, sono già stati erogati in corso d'anno per un importo pari ad **€ 44.619,26**;
6. Di dare atto che la somma di € 44.619,26 (indennità di comparto e progressioni orizzontali) e conseguenti oneri previdenziali e Irap trovano imputazione sul bilancio di previsione 2016 sugli appositi capitoli relativi agli stipendi
7. Di imputare e di impegnare l'importo rimanente relativo alle risorse decentrate di carattere stabile di **€ 5.378,00** oltre oneri riflessi e irap nel modo seguente:
 - a. € 5.378,00 al Capitolo 322 / 2 ad oggetto "(01.11-1.01.01.01.000) Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività(Ex Trattamento economico accessorio)
 - b. € 1.279,96 per EX CPDEL al Capitolo 322 / 5 ad oggetto "(01.11-1.01.02.01.001) Oneri previdenziali, assistenziali ed assicurativi obbligatori a carico ente (su Ex F.E.S. e Retribuzioni di pos.e p. ob. ici)
 - c. € 49,82 per INAIL al Capitolo 322 / 5 ad oggetto "(01.11-1.01.02.01.001) Oneri previdenziali, assistenziali ed assicurativi obbligatori a carico ente (su Ex F.E.S. e Retribuzioni di pos.e p. ob. ici)
 - d. € 457,13 per IRAP al Capitolo 350 / 1 (01.11-1.02.01.01.001) ad oggetto " Imposta regionale sulle attività produttive altri servizi generali (su F.E.S. e Retribuzione di posizione e p.o. ici);
8. di confermare il Fondo per il Lavoro Straordinario, ai sensi dell'art. 14 comma 1 CCNL 1.4.1999, per l'anno 2016 per un importo pari ad **€ 7.977,40**;
9. di imputare e impegnare l'importo di € 7.977,40 e conseguenti oneri riflessi e Irap nel modo seguente:

- a. € 7.977,40 al Capitolo 322 / 2 ad oggetto "(01.11-1.01.01.01.000) Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività(Ex Trattamento economico accessorio)
 - b. € 1.898,62 per EX CPDEP al Capitolo 322 / 5 ad oggetto "(01.11-1.01.02.01.001) Oneri previdenziali, assistenziali ed assicurativi obbligatori a carico ente (su Ex F.E.S. e Retribuzioni di pos.e p. ob. ici)
 - c. € 73,90 per INAIL al Capitolo 322 / 5 ad oggetto "(01.11-1.01.02.01.001) Oneri previdenziali, assistenziali ed assicurativi obbligatori a carico ente (su Ex F.E.S. e Retribuzioni di pos.e p. ob. ici)
 - d. € 678,08 per IRAP al al Capitolo 350 / 1 (01.11-1.02.01.01.001) ad oggetto " Imposta regionale sulle attività produttive altri servizi generali (su F.E.S. e Retribuzione di posizione e p.o. ici);
- 10. di confermare il Fondo per il Lavoro Straordinario, ai sensi dell'art. 14 comma 2 CCNL 1.4.1999 – spese elezioni comunali , per l'anno 2016 per un importo pari ad **€ 6.043,89**
 - 11. Di dare atto che l'importo di € 6.043,89 oltre i relativi oneri riflessi e Irap è stato impegnato con determinazione n.94 del 22.04.2016 ;
 - 12. di rinviare alla Giunta Comunale la definizione degli indirizzi/ direttive per la contrattazione decentrata
 - 13. di trasmettere la presente alle Organizzazioni Sindacali Territoriali e alle RSU per opportuna conoscenza e informazione.

Di attestare, ai sensi dell'art. 9, comma 1, lettera a) D.L. 78/2009 convertito in L. 102/2009, che il programma dei pagamenti conseguenti all'assunzione del presente impegno di spesa è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;

Di esprimere parere favorevole alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Di dare esecuzione al presente atto dopo l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria da parte del responsabile del servizio finanziario.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Smeriglio Susanna

Di esprimere parere favorevole alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Di apporre, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, per l'esecutività;

Di attestare, ai sensi dell'art. 9, comma 1, lettera a) D.L. 78/2009 convertito in L. 102/2009, che il programma dei pagamenti conseguenti il presente impegno, è compatibile con il/i relativo/i stanziamento/i di bilancio e con le regole di finanza pubblica.

Capitolo	Articolo	Anno	Impegno	Sub	C/R
322	2	2016	228		C
322	2	2016	229		C
322	5	2016	230		C
322	5	2016	231		C
322	5	2016	232		C
322	5	2016	233		C
350	1	2016	234		C
350	1	2016	235		C

Li, 24-06-2016

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

F.to Smeriglio Susanna

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio Comunale online per quindici giorni consecutivi con decorrenza odierna.

Li, 01-07-2016

SEGRETARIO COMUNALE

F.to CONDEMI FORTUNATA

Copia scaricata dal sito internet www.comune.cambiano.to.it

ALLEGATO A	
Preventivo	
2016	
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 31 c. 2 CCNL 22.01.2004	38.086,89
Incrementi contrattuali consolidati	
Art. 32 c. 1 CCNL 22.01.2004	3.396,25
Art. 32 c. 2 CCNL 22.01.2004	2.738,91
Art. 4 c. 1 CCNL 9.5.2006	3.061,57
Art. 8 c. 2 CCNL 11.4.2008	3.956,41
Totale incrementi contrattuali consolidati (a)	13.153,14
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
Art. 4 c. 2 CCNL 5.10.2001 – RIA	1.618,71
Dichiarazione congiunta n.14 del CCNL 22.1.2004 e n.1 del CCNL 31.7.2009	2.514,25
Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (b)	4.132,96
DECURTAZIONI – a detrarre	
Decurtazione ATA. Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale Ata)	2.303,17
Altre risorse - Trasferimento Servizio Idrico	1.952,86
Totale decurtazioni parte stabile (c)	4.256,03
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (a+b+c)	51.116,96

ALLEGATO B	
DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - Stabile	621,34
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - variabile	96,94
Decurtazioni per rispetto limite anno 2015	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2015 (g)	0,00
Decurtazioni per effetto di cessazioni 2016	
Decurtazioni dovuta per cessazioni - (h)	€ 0,00
IV – TOTALE RISORSE FONDO STABILE DOPO LE DECURTAZIONI (III-f-g-h-)	50.495,62
Altre decurtazioni (solo per anni 2015-2016-2017)	
Decurtazioni in applicazione alla deliberazione Giunta Comunale n. 138 del 23.11.2015 Secondo acconto - (i)	€ 498,36
V – TOTALE RISORSE FONDO STABILE DOPO LE DECURTAZIONI (III-f-g-h- i)	49.997,26

Costituzione

ALLEGATO C

FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999

Fondo straordinario stanziato	7.977,40
Fondo straordinario erogato	
Fondo straordinario - Bilancio- stanziato Elezioni Comunali 2016	6.043,89