

Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di P.O. (art. 7, c. 4, lett. v, CCNL 2018)

1. La determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa è correlata alle risultanze del sistema di misurazione e valutazione della performance, con particolare riferimento al grado di raggiungimento degli obiettivi programmati ed assegnati alle stesse P.O. (performance individuale).
2. Viene destinata alla retribuzione di risultato una quota pari al 19,58% (pari a €13.875,00) delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e risultato come previsto dall'art.15 c.4 CCNL 21 maggio 2018.
3. I parametri di misurazione saranno individuati secondo la seguente metodologia:

Indicatore progettuale – strategico – MBO (grado di raggiungimento degli obiettivi 2022).

Tale indicatore sarà calcolato secondo due metodi denominati rispettivamente:

Algoritmo semplice di calcolo

=

$$\frac{\text{N.ro obiettivi raggiunti}}{\text{N.ro totale obiettivi}}$$

Algoritmo complesso di calcolo

=

$$\frac{\text{N.ro obiettivi raggiunti} * \text{valore obiettivo}}{\text{Somatoria punteggi massimi obiettivi}}$$

I risultati di questi due algoritmi definiranno il grado di raggiungimenti degli obiettivi e definirà la relativa percentuale del premio attribuita

- Risultato uguale o superiore al 90% -performance eccellente (100% del premio)
- Risultato compreso tra 60% e 89% - performance positiva (stessa percentuale del risultato ottenuto)
- Risultato inferiore a 59% - performance negativa (nessun premio)



4. La retribuzione di risultato individuale assegnata ai titolari di P.O. sarà attribuita in base al grado di raggiungimento obiettivi e qualità performances (incidenza 80%) e dal comportamento organizzativo (incidenza 20%);
5. La retribuzione di risultato è determinata per ciascun titolare di posizione organizzativa nella misura massima del 24,35% della retribuzione di posizione;

6. La retribuzione di risultato sarà erogata nel modo seguente:

performance eccellente	100% del premio
performance positiva	stessa percentuale del risultato ottenuto (dal 60% a 89%)
performance negativa	nessun premio