

COMUNE DI CAMBIANO



Città Metropolitana di Torino

SERVIZIO AREA AMMINISTRATIVA

DETERMINAZIONE

N.ro Registro Generale 376 del 28/12/2023

OGGETTO: "PROGRESSIONI DI CARRIERA TRA LE AREE" DEL PERSONALE INTERNO AI SENSI DELL'ART. 13, COMMI 6, 7 E 8 C.C.N.L. DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI SOTTOSCRITTO IL 16/11/2022, PER L'ANNO 2023, PER LA COPERTURA DI N. 1 (UNO) POSTO DI OPERATORE TECNICO ESPERTO (AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI) PRESSO IL SERVIZIO TECNICO OO.PP. - APPROVAZIONE VERBALE E GRADUATORIA DELLA PROCEDURA - NOMINA VINCITORE E INQUADRAMENTO.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto l'art. 107 del D.lgs. 18.08.2000 n. 267;

Vista la deliberazione della G.C. n. 41 in data 27/03/2023 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione Finanziario per il Triennio 2023-2025;

Adotta la seguente DETERMINAZIONE:

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 152 del 25/10/2023 è stato approvato il "Regolamento per l'effettuazione delle procedure per le progressioni verticali di cui all'art. 13, comma 6, del C.C.N.L. 16/11/2022";
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 150 del 25/10/2023 è stato variato e aggiornato il PIAO 2023-2025 contenente il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, in cui è prevista, tra l'altro, la copertura a tempo pieno e indeterminato, per l'anno 2023, attraverso la procedura della progressione di carriera riservata al personale interno disciplinata dall'art. 13, comma 6, del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022 (c.d. progressione verticale in deroga) di:

N. 1 (UNO) posto di funzionario di vigilanza (area dei funzionari e dell'elevata qualificazione) presso il Servizio Polizia Locale;

N. 1 (UNO) posto di operatore tecnico esperto (area degli operatori esperti) presso il Servizio Tecnico Opere Pubbliche;

- con determinazione n. 296 del 14/11/2023 si stabiliva di avviare la procedura di selezione per la copertura di posti in ruolo a tempo indeterminato e pieno attraverso l'istituto della progressione di carriera tra le aree e, riservata al personale interno (c.d. progressione verticale in deroga) per i posti di cui sopra;
- l'avviso di selezione interna per n. 2 progressioni di carriera tra le aree del personale interno veniva pubblicato all'albo pretorio on-line dal 15/11/2023 al 30/11/2023 (pubbl. n. 1066/2023) e sul sito istituzionale dell'ente nella Sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Bandi di Concorso;
- con determinazione n. 341 del 13/12/2023 veniva nominata, ai sensi del comma 1 dell'art. 5 del "Regolamento per l'effettuazione delle procedure per le progressioni verticali di cui all'art. 13, comma 6, del C.C.N.L. 16/11/2022" la Commissione esaminatrice per la progressione verticale in deroga di N. 1 (UNO) posto di operatore tecnico esperto (area degli operatori esperti) presso il Servizio Tecnico Opere Pubbliche;

Atteso che a seguito dell'attribuzione dei punteggi assegnati secondo l'avviso di selezione di cui in oggetto, è stata predisposta, a cura della competente Commissione esaminatrice, la graduatoria finale così come risulta dal Verbale del 28/12/2023 (prot. n. 0017130 del 28/12/2023);

Riscontrata la legittimità del procedimento per l'effettuazione delle procedure per le progressioni verticali di cui all'art. 13, comma 6, del C.C.N.L. 16/11/2022 per la copertura di n. 1 posto di operatore tecnico esperto (area degli

operatori esperti) presso il Servizio Tecnico Opere Pubbliche e dei singoli atti della Commissione esaminatrice, che risultano conformi alle disposizioni di legge che disciplinano la materia;

Richiamato l'art. 5 "Graduatoria Finale" del Regolamento per l'effettuazione delle procedure per le progressioni verticali di cui all'art. 13, comma 6, del C.C.N.L. 16/11/2022 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 152 del 25/10/2023 ed allegato "G" del Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi che così recita:

- 1. Le progressioni di carriera vengono attribuite ai dipendenti primi classificati nelle graduatorie predisposte da una Commissione esaminatrice, nominata dal Responsabile del Servizio Personale o, nel caso di graduatoria relativa a posti di funzionarie e EQ, nominata dal Segretario comunale, in sostituzione dello stesso, ai sensi del decreto sulle sostituzioni.*
- 2. Dalla combinazione degli elementi di valutazione cui sopra, emerge il punteggio complessivo attribuito al singolo dipendente e con il quale lo stesso viene collocato nella graduatoria finale. A parità di punti, la preferenza viene data al candidato con maggiore anzianità di servizio e, a parità di anzianità di servizio, al più giovane di età anagrafica.*
- 3. Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, i candidati utilmente collocati nelle graduatorie che abbiano ottenuto il maggior punteggio.*
- 4. La graduatoria e le nomine dei vincitori delle procedure di progressione tra le aree sono approvate con determinazione del Responsabile dell'ufficio Personale e vengono rese note al personale mediante pubblicazione della stessa, senza indicazione dei punteggi conseguiti, all'albo pretorio on line dell'Ente, per 15 giorni dalla data di sua definitiva approvazione e sul sito dell'Ente nell'apposita sezione amministrazione trasparente.*
- 5. Gli interessati possono presentare istanza di riesame della graduatoria, mediante istanza scritta da presentare al servizio Personale, entro detto termine (15 gg). Trascorso tale periodo, il Responsabile dell'ufficio Personale, o suo delegato, esamina l'istanza e verificati i relativi punteggi, provvede alla conferma o alla modifica della graduatoria, rendendola definitiva;*
- 6. La graduatoria in parola non consente successivi ed ulteriori utilizzi mediante scorrimento dei dipendenti eventualmente classificatisi nelle posizioni di merito successive alla prima, non trattandosi di graduatoria concorsuale.*
- 7. È consentito l'utilizzo della medesima graduatoria, attingendo all'elenco degli eventuali idonei collocati nelle posizioni successive, nel rigoroso ordine di classificazione, solo in caso di formale rinuncia all'assunzione nella nuova categoria da parte del dipendente meglio classificato.*
- 8. Successivamente si procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro del dipendente nella nuova Area e alla sua assegnazione al Servizio di destinazione.*
- 9. I vincitori sono esonerati, previo consenso, dallo svolgimento del periodo di prova in conformità a quanto disposto dal C.C.N.L. del Comparto Funzioni locali vigente. Adessi si applica il comma 2 dell'art. 15 del CCNL 16/11/2022.;*

Visti:

- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;
- il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

Richiamata la relazione del Responsabile del Servizio Finanziario del 16/10/2023 pervenuta al Prot. n. 13710 del 20/10/2023

Ritenuto, pertanto, procedere:

- all'approvazione del Verbale delle operazioni connesse alla selezione di cui in oggetto e la relativa graduatoria finale così come predisposti dalla Commissione esaminatrice in data 28/12/2023 (ns. prot. n. 0017130 del 28/12/2023);
- alla nomina del vincitore e al suo inquadramento nei ruoli del Comune di Cambiano;

DETERMINA

Di dare atto che quanto riportato nella premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto;

Di approvare, per i motivi esposti in narrativa, il Verbale delle operazioni connesse alla selezione per le progressioni verticali di cui all'art. 13, comma 6, del C.C.N.L. 16/11/2022 per la copertura di n. 1 posto di "Operatore tecnico esperto" (Area degli Operatori Esperti) presso il Servizio Tecnico Opere Pubbliche e la relativa graduatoria finale così come predisposti dalla Commissione esaminatrice in data 28/12/2023 (ns. Prot. n. 0017130 del 28/12/2023) che allegati alla presente ne formano parte integrante e sostanziale, dando atto che l'Allegato "A" al predetto verbale sarà omesso dalla pubblicazione all'albo pretorio online per garantire la privacy del candidato;

Di nominare il Sig. BADAGLIACCA Giovanni nato il 15/06/1963 vincitore della selezione per la "Progressione di carriera tra le Aree" del personale interno ai sensi dell'art. 13, commi 6,7 e 8 del C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022 (C.D. Progressioni in deroga) di cui sopra, procedendo al suo inquadramento nei ruoli del Comune di Cambiano nel profilo professionale "Operatore tecnico esperto" (Area degli operatori esperti) presso il Servizio Tecnico Opere Pubbliche a tempo pieno e tempo indeterminato a far data dal 01/02/2024;

Di dare atto che:

- al vincitore è attribuito il trattamento economico previsto dal vigente Contratto Nazionale di Lavoro, di cui alla tabella F allegata al CCNL Funzioni locali 2019/2021, stipulato il 16/11/2022;
- le somme necessarie trovano copertura negli stanziamenti di bilancio relativi alla spesa di personale, esercizio 2024 e successivi.

Di dare atto altresì che la graduatoria e la nomina del vincitore delle procedure di progressione tra le aree verranno rese note al personale mediante pubblicazione della stessa, senza indicazione dei punteggi conseguiti, all'albo pretorio on line dell'Ente, per 15 giorni dalla data di sua definitiva approvazione e sul sito dell'Ente nell'apposita sezione amministrazione trasparente.

Attestazione in merito alla regolarità e alla correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art.

147 bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.

Parere **Favorevole** in ordine alla **Regolarità Tecnica**

Il Responsabile del Servizio
DATTOLA DANIELA

(Documento firmato digitalmente)



COMUNE DI CAMBIANO
Città Metropolitana di Torino

Ufficio proponente: SEGRETERIA - SCUOLA - SERVIZI SOCIALI

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

N.ro Registro Generale 376 del 28/12/2023

OGGETTO: "PROGRESSIONI DI CARRIERA TRA LE AREE" DEL PERSONALE INTERNO AI SENSI DELL'ART. 13, COMMI 6, 7 E 8 C.C.N.L. DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI SOTTOSCRITTO IL 16/11/2022, PER L'ANNO 2023, PER LA COPERTURA DI N. 1 (UNO) POSTO DI OPERATORE TECNICO ESPERTO (AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI) PRESSO IL SERVIZIO TECNICO OO.PP. – APPROVAZIONE VERBALE E GRADUATORIA DELLA PROCEDURA - NOMINA VINCITORE E INQUADRAMENTO.

Attestazione in merito alla regolarità e alla correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.

Parere **Favorevole** in ordine alla **Regolarità Contabile**.

Addì, 28/12/2023

Il Responsabile del Servizio
Smeriglio Susanna
(Documento originale firmato digitalmente)



COMUNE DI CAMBIANO
Città Metropolitana di Torino

Ufficio proponente: SEGRETERIA - SCUOLA - SERVIZI SOCIALI
N.ro Registro Generale 376/2023 del 28/12/2023

Oggetto: "PROGRESSIONI DI CARRIERA TRA LE AREE" DEL PERSONALE INTERNO AI SENSI DELL'ART. 13, COMMI 6, 7 E 8 C.C.N.L. DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI SOTTOSCRITTO IL 16/11/2022, PER L'ANNO 2023, PER LA COPERTURA DI N. 1 (UNO) POSTO DI OPERATORE TECNICO ESPERTO (AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI) PRESSO IL SERVIZIO TECNICO OO.PP. - APPROVAZIONE VERBALE E GRADUATORIA DELLA PROCEDURA - NOMINA VINCITORE E INQUADRAMENTO.

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto viene pubblicato all'Albo Pretorio Comunale online per quindici giorni consecutivi con decorrenza odierna.

Li, 29/12/2023

Il Responsabile del Serv. Amm.vo

Dattola Daniela

(Documento originale firmato digitalmente)

DIPENDENTE		QUALIFICA
1	BADAGLIACCA GIOVANNI	Operatore Tecnico

IDONEO

Cambiano, 28/12/2023

I COMMISSARI



DATTOLA DANIELA
28.12.2023 12:54:06
GMT+01:00

Dattola Daniela



ANDREA DOSSOLA
28.12.2023 13:02:39
GMT+01:00

Dossola Andrea



BOSIO ALESSANDRA
28.12.2023 12:06:33
GMT+00:00

Bosio Alessandra

(documento firmato digitalmente)