

COMUNE DI CAMBIANO



Città Metropolitana di Torino

SERVIZIO AREA AMMINISTRATIVA

DETERMINAZIONE

N.ro Registro Generale 360 del 21/12/2023

OGGETTO: C.C.D.I. 2023//2025 PARTE ECONOMICA 2023 - ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE PER L'ANNO 2023 - APPROVAZIONE GRADUATORIA SELEZIONE DELL'AREA "FUNZIONARI ED E.Q." E INQUADRAMENTO NEL DIFFERENZIALE STIPENDIALE DI RIFERIMENTO.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto l'art. 107 del D.lgs. 18.08.2000 n. 267;

Vista la deliberazione della G.C. n. 41 in data 27/03/2023 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione Finanziario per il Triennio 2023-2025;

Adotta la seguente DETERMINAZIONE:

RICHIAMATI:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Funzioni Locali per il triennio 2016/2018 sottoscritto in data 21/05/2018;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Funzioni Locali per il triennio 2019/2021 sottoscritto in data 16/11/2022;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 149 del 25/10/2023, con la quale sono state fornite le linee guida per l'avvio della contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2023;
- la determinazione n. 277 del 26/10/2023 del Responsabile del Servizio Finanziario, con la quale sono state quantificate le risorse decentrate per l'anno 2023 ed impegnate le relative somme;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 161 del 29/11/2023 con la quale è stato autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte datoriale, alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Cambiano per l'anno 2023 sulla base dell'ipotesi sottoscritta in data 23/11/2023;

DATO ATTO che in data 30/11/2023 è stato sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Cambiano per il triennio 2023/2025 Parte economica 2023, e che lo stesso è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente ed è stato trasmesso all'ARAN il 30/11/2023, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 5, del D.lgs. 165/2001 e s.m.i.;

RILEVATO CHE il predetto contratto C.C.D.I. per il triennio 2023/2025 Parte economica 2023:

- individua la procedura e i criteri richiesti per le progressioni economiche all'interno delle aree;
- determina l'entità delle risorse destinate, per il 2023, alle progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria e precisamente:
 - € 36.666,73 destinate per la copertura delle progressioni economiche già effettuate dai dipendenti comunali per effetto dei pregressi contratti collettivi integrativi;
 - € 3.750,00 destinate per l'assegnazione di nuove progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria nel limite delle risorse disponibili;
- prevede, ai sensi del relativo allegato "A", l'assegnazione di progressioni economiche orizzontali da destinarsi a coloro che abbiano come requisito la permanenza di almeno tre anni nella categoria di appartenenza, alla data di decorrenza dell'attribuzione della progressione;

CONSIDERATO CHE:

- la selezione per l'assegnazione di nuove progressioni economiche orizzontali

all'interno della categoria sarà effettuata stilando una graduatoria, con applicazione dei criteri di valutazione previsti dal sopra citato allegato "A" al C.C.D.I. 2023/2025;

- non essendo previsti gli "ulteriori criteri", di cui all'art. 14, comma 2, lett. d) punto 3) del CCNL 16/11/2022, i dati sulla base dei quali dovrà essere formata la graduatoria (valutazione, esperienza lavorativa e assenza di procedimenti disciplinari) sono tutti già in possesso dell'ente e pertanto si può procedere d'ufficio senza emanazione di apposito avviso;

RICORDATO CHE, a fronte di una platea di dipendenti aventi diritto pari a n. 15 unità, nel C.C.D.I. 2023/2025 Parte economica 2023 sono state contrattate n. 4 progressioni economiche all'interno delle aree, come meglio descritto nell'Allegato "A" del predetto contratto, nel rispetto del principio di legge previsto dall'art. 23 del D.lgs 150/09 della cd. "quota limitata" di dipendenti (parere ARAN CFL agosto 2023), così distribuite:

AREA	PROGRESSIONI NUMERO	COSTO UNITARIO	COSTO COMPLESSIVO
Operatori esperti	1	650,00	650,00
Istruttori	2	750,00	1.500,00
Funzionari e EQ	1	1.600,00	1.600,00
COSTO MASSIMO COMPLESSIVO		EURO	3.750,00

CONSIDERATO altresì che per l'anno 2023 è stata stilata una graduatoria di tutti i dipendenti, sulla base del punteggio medio della valutazione individuale del triennio precedente all'anno di attribuzione della progressione economica e dell'esperienza professionale nel profilo.

VISTO in particolare il prospetto contenente la graduatoria delle progressioni orizzontali nell'Area "Funzionari ed E.Q.", allegata alla presente determina quale parte integrante e sostanziale, dalla quale si evince l'assegnazione della progressione a n. 1 dipendente avente diritto per un costo di € 1.600,00 che andrà a incidere sul Fondo per le risorse decentrate;

DATO ATTO che nel corso del presente procedimento il Responsabile del Servizio competente si astiene ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990 e s.m.i., lo stesso viene sostituito nell'adozione del presente atto dal Segretario Generale dell'Ente.

VISTI:

- il D.lgs. 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Funzioni Locali per il triennio 2019/2021 sottoscritto in data 16/11/2022;

DETERMINA

DI RICHIAMARE la premessa narrativa quale parte integrante della presente determinazione;

DI APPROVARE la graduatoria degli idonei alla selezione per l'assegnazione della progressione economica all'interno dell'Area "Funzionari ed E.Q." per l'anno 2023 dalla quale si evince idoneo n. 1 dipendente;

DI DARE ATTO che la tabella dell'istruttoria della selezione per l'assegnazione della progressione economica, completa di tutti i dati, è depositata agli atti dell'ufficio personale a prot. Ris. N. 0016920 del 21/12/2023;

DI ATTRIBUIRE conseguentemente la progressione economica all'interno della categoria, con decorrenza 01/01/2023, così come stabilito nell'art. 14 comma 3 del C.C.N.L. 16/11/2022, al n. 1 dipendente risultato in posizione utile nella graduatoria di cui sopra, così come contrattato nel C.C.D.I. 2023/2025 Parte economica 2023, per un totale annuo di € 1.600,00 oltre oneri riflessi, e di inquadrare, per l'effetto, dalla medesima data il dipendente comunale interessato nel differenziale stipendiale di riferimento;

DI ATTRIBUIRE al dipendente di cui al punto precedente il trattamento economico previsto dalle disposizioni vigenti per la qualifica di cui trattasi, dando atto che la spesa derivante dal differenziale stipendiale per la progressione economica all'interno dell'area viene coperta utilizzando la componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del C.C.N.L. 16/11/2022;

DI AUTORIZZARE altresì la corresponsione degli arretrati conseguenti all'inquadramento di cui ai punti precedenti;

DI DARE ATTO che, ai sensi dell'Allegato "A" al C.C.D.I. 2023/2025, la graduatoria viene portata a conoscenza dei dipendenti interessati (consegna a mano o per email istituzionale) da parte del Servizio Personale e diventa definitiva dopo 7 (sette) sette giorni dalla loro comunicazione. Gli interessati possono presentare istanza di riesame del proprio punteggio o del punteggio di altri dipendenti, mediante istanza scritta da presentare al servizio personale, entro detto termine (7 gg). Trascorso tale periodo, il Segretario comunale, esaminate le eventuali istanze e verificati i relativi punteggi, provvede alla conferma o alla modifica della graduatoria, rendendola definitiva.

DI COMUNICARE all'adozione del presente provvedimento alle OO.SS. ed alle RR.SS.UU.;

DI PUBBLICARE la presente determinazione sul sito istituzionale del Comune nella Sezione "Amministrazione Trasparente" - sottosezione "Bandi di concorso".

Attestazione in merito alla regolarità e alla correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art.

147 bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.

Parere **Favorevole** in ordine alla **Regolarità Tecnica**

Il Responsabile del Servizio
SAMUEL ELISA

(Documento firmato digitalmente)



COMUNE DI CAMBIANO
Città Metropolitana di Torino

Ufficio proponente: SEGRETERIA - SCUOLA - SERVIZI SOCIALI

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

N.ro Registro Generale 360 del 21/12/2023

OGGETTO: C.C.D.I. 2023//2025 PARTE ECONOMICA 2023 - ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE PER L'ANNO 2023 - APPROVAZIONE GRADUATORIA SELEZIONE DELL'AREA "FUNZIONARI ED E.Q." E INQUADRAMENTO NEL DIFFERENZIALE STIPENDIALE DI RIFERIMENTO.

Attestazione in merito alla regolarità e alla correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.

Parere **Favorevole** in ordine alla **Regolarità Contabile**.

Addì, 21/12/2023

Il Responsabile del Servizio
Smeriglio Susanna
(Documento originale firmato digitalmente)



COMUNE DI CAMBIANO
Città Metropolitana di Torino

Ufficio proponente: SEGRETERIA - SCUOLA - SERVIZI SOCIALI
N.ro Registro Generale 360/2023 del 21/12/2023

Oggetto: C.C.D.I. 2023//2025 PARTE ECONOMICA 2023 - ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE PER L'ANNO 2023 - APPROVAZIONE GRADUATORIA SELEZIONE DELL'AREA "FUNZIONARI ED E.Q." E INQUADRAMENTO NEL DIFFERENZIALE STIPENDIALE DI RIFERIMENTO.

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto viene pubblicato all'Albo Pretorio Comunale online per quindici giorni consecutivi con decorrenza odierna.

Li, 22/12/2023

Il Responsabile del Serv. Amm.vo

Dattola Daniela

(Documento originale firmato digitalmente)

GRADUATORIA SELEZIONE PER PROGRESSIONI ORIZZONTALI AREA "FUNZIONARI ED E.Q."

DIPENDENTI AREA FUNZIONARI ED E.Q.		PUNTEGGIO
MATRICOLA		
1	7/001	94,48 IDONEO
2	23/001	85,26
3	446/001	70,49
4	425/001	56,22

Cambiano, 21/12/2023

Il Segretario Generale
SAMUEL Dott.ssa Elisa
(firmato digitalmente)