

# **COMUNE DI CAMBIANO**



**Città Metropolitana di Torino**

## **SERVIZIO AREA AMMINISTRATIVA DETERMINAZIONE**

N.ro Registro Generale 393 del 17/12/2025

**OGGETTO:** C.C.D.I. 2023//2025 PARTE ECONOMICA 2025 - ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE PER L'ANNO 2025 - APPROVAZIONE DELLE GRADUATORIE DI SELEZIONE DELLE AREE "OPERATORI ESPERTI" E "ISTRUTTORI" E INQUADRAMENTO NEL DIFFERENZIALE STIPENDIALE DI RIFERIMENTO.

### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

Visto l'art. 107 del D.lgs. 18.08.2000 n. 267;

Vista la deliberazione della G.C. n.5 in data 14/01/2025 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione Finanziario per il Triennio 2025-2027;

Adotta la seguente DETERMINAZIONE:

RICHIAMATI:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Funzioni Locali per il triennio 2016/2018 sottoscritto in data 21/05/2018;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Funzioni Locali per il triennio 2019/2021 sottoscritto in data 16/11/2022;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 134 del 29/10/2025, con la quale sono state fornite le linee guida per l'avvio della contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2025;
- la determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 340 del 03/11/2025, con la quale sono state quantificate le risorse decentrate per l'anno 2025 ed impegnate le relative somme;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 144 del 04/12/2025 con la quale è stato autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte datoriale, alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Cambiano per l'anno 2025 sulla base dell'ipotesi sottoscritta in data 19/11/2025;

DATO ATTO che in data 05/12/2025 è stato sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Cambiano per il triennio 2023/2025 Parte economica 2025, e che lo stesso è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente ed è stato trasmesso all'ARAN il 09/12/2025, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 5, del D.lgs. 165/2001 e s.m.i.;

RILEVATO CHE il già menzionato contratto C.C.D.I. per il triennio 2023/2025 Parte economica 2025:

- individua la procedura e i criteri richiesti per le progressioni economiche all'interno delle aree;
- determina l'entità delle risorse destinate, per il 2025, alle progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria e precisamente:
  - € 26.935,32 (€24.768,29 progressioni fino al 2022 - € 2.167,03 differenziale stipendiare attribuiti nel 2023) destinate per la copertura delle progressioni economiche già effettuate dai dipendenti comunali per effetto dei pregressi contratti collettivi integrativi;
  - € 5.250,00 destinate per l'assegnazione di nuove progressioni economiche

orizzontali all'interno della categoria nel limite delle risorse disponibili;

- prevede, ai sensi del relativo allegato "A", l'assegnazione di progressioni economiche orizzontali da destinarsi a coloro che abbiano come requisito la permanenza di almeno tre anni nella categoria di appartenenza, alla data di decorrenza dell'attribuzione della progressione;

CONSIDERATO CHE:

- la selezione per l'assegnazione di nuove progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria sarà effettuata stilando una graduatoria, con applicazione dei criteri di valutazione previsti dal sopra citato allegato "A" al C.C.D.I. 2023/2025;
- non essendo previsti gli "ulteriori criteri", di cui all'art. 14, comma 2, lett. d) punto 3) del CCNL 16/11/2022, i dati sulla base dei quali dovrà essere formata la graduatoria (valutazione, esperienza lavorativa e assenza di procedimenti disciplinari) sono tutti già in possesso dell'ente e pertanto si può procedere d'ufficio senza emanazione di apposito avviso;

RICORDATO CHE, a fronte di una platea di dipendenti aventi diritto pari a n. 14 unità, nel C.C.D.I. 2023/2025 Parte economica 2025 sono state contrattate n. 6 progressioni economiche all'interno delle aree, come meglio descritto nell'Allegato "A" del predetto contratto, nel rispetto del principio di legge previsto dall'art. 23 del D.lgs. 150/09 della cd. "quota limitata" di dipendenti (parere ARAN CFL agosto 2023), così distribuite:

AREA	PROGRESSIONI NUMERO	COSTO UNITARIO	COSTO COMPLESSIVO	NOTE
Operatori esperti	1	€ 650,00	€ 650,00	
Istruttori	4	€ 750,00	€ 3.000,00	
Funzionari e EQ	1	€ 1.600,00	€ 1.600,00	
	<b>6</b>		<b>€ 5.250,00</b>	

CONSIDERATO altresì che per l'anno 2025 è stata stilata una graduatoria di tutti i dipendenti, sulla base del punteggio medio della valutazione individuale del triennio precedente all'anno di attribuzione della progressione economica e dell'esperienza professionale nel profilo.

VISTI in particolare i prospetti contenenti le graduatorie delle progressioni

orizzontali nelle Aree "Operatori Esperti" e "Istruttori", allegati alla presente determina quali parte integrante e sostanziale, dai quali si evince l'assegnazione della progressione a n. 5 dipendenti aventi diritto e precisamente: n. 1 dipendente Area "Operatori Esperti" e n. 4 dipendenti Area "Istruttori" per un costo di € 3.650,00 che andrà a incidere sul Fondo per le risorse decentrate;

DATO ATTO che nel corso del presente procedimento non si rilevano situazioni di conflitto di interesse da parte del Responsabile del Servizio competente per la valutazione sull'eventuale necessità di astensione ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990 e s.m.i.

VISTI:

- il D.lgs. 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Funzioni Locali per il triennio 2019/2021 sottoscritto in data 16/11/2022;

#### DETERMINA

DI RICHIAMARE la premessa narrativa quale parte integrante della presente determinazione;

DI APPROVARE le graduatorie degli idonei alla selezione per l'assegnazione della progressione economica all'interno delle Aree "Operatori Esperti" e "Istruttori" per l'anno 2025 dalle quali si evincono idonei: n. 1 dipendente nell'Area "Operatori Esperti" e n. 4 dipendenti nell'Area "Istruttori";

DI DARE ATTO che la tabella dell'istruttoria delle selezioni per l'assegnazione della progressione economica e le relative graduatorie, complete di tutti i dati, sono depositata agli atti dell'ufficio personale prot. interno riservato n. 0015439 del 17/12/2025;

DI ATTRIBUIRE conseguentemente la progressione economica all'interno della categoria, con decorrenza 01/01/2025, così come stabilito nell'art. 14 comma 3 del C.C.N.L. 16/11/2022, ai n. 5 dipendenti risultanti in posizione utile nelle graduatorie di cui sopra, così come contrattato nel C.C.D.I. 2023/2025 Parte economica 2025, per un totale annuo di € 3.650,00 oltre oneri riflessi, e di inquadrare, per l'effetto, dalla medesima data i dipendenti comunali interessati nel differenziale stipendiale di riferimento;

DI ATTRIBUIRE ai dipendenti di cui al punto precedente il trattamento

economico previsto dalle disposizioni vigenti per la qualifica di cui trattasi, dando atto che la spesa derivante dal differenziale stipendiale per la progressione economica all'interno dell'area viene coperta utilizzando la componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del C.C.N.L. 16/11/2022;

DI AUTORIZZARE altresì la corresponsione degli arretrati consequenti all'inquadramento di cui ai punti precedenti;

DI DARE ATTO che, ai sensi dell'Allegato "A" al C.C.D.I. 2023/2025, le graduatorie vengono portate a conoscenza dei dipendenti interessati (consegna a mano o per email istituzionale) da parte del Servizio Personale e diventano definitive dopo 7 (sette) sette giorni dalla loro comunicazione. Gli interessati possono presentare istanza di riesame del proprio punteggio o del punteggio di altri dipendenti, mediante istanza scritta da presentare al servizio personale, entro detto termine (7 gg). Trascorso tale periodo, il Segretario comunale, esaminate le eventuali istanze e verificati i relativi punteggi, provvede alla conferma o alla modifica della graduatoria, rendendola definitiva.

DI COMUNICARE all'adozione del presente provvedimento alle OO.SS. ed alle RR.SS.UU.;

DI PUBBLICARE la presente determinazione sul sito istituzionale del Comune nella Sezione "Amministrazione Trasparente" – sottosezione "Bandi di concorso".

Attestazione in merito alla regolarità e alla correttezza dell'azione amministrativa,  
ai sensi dell'art. 147 bis del D.lgs 267/2000 e s.m.

Parere **Favorevole** in ordine alla **Regolarità Tecnica**

**Il Responsabile del Servizio**

DATTOLA DANIELA

*(Documento firmato digitalmente)*



## COMUNE DI CAMBIANO

Città Metropolitana di Torino

Ufficio proponente: SEGRETERIA - SCUOLA - SERVIZI SOCIALI

### PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

N.ro Registro Generale 393 del 17/12/2025

**OGGETTO:** C.C.D.I. 2023//2025 PARTE ECONOMICA 2025 - ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE PER L'ANNO 2025 - APPROVAZIONE DELLE GRADUATORIE DI SELEZIONE DELLE AREE "OPERATORI ESPERTI" E "ISTRUTTORI" E INQUADRAMENTO NEL DIFFERENZIALE STIPENDIALE DI RIFERIMENTO.

Attestazione in merito alla regolarità e alla correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.

Parere **Favorevole** in ordine alla **Regolarità Contabile**.

Addì, 18/12/2025

**Il Responsabile del Servizio**  
Smeriglio Susanna  
(*Documento originale firmato digitalmente*)



## COMUNE DI CAMBIANO

### Città Metropolitana di Torino

---

Ufficio proponente: SEGRETERIA - SCUOLA - SERVIZI SOCIALI  
**N.ro Registro Generale 393/2025 del 17/12/2025**

Oggetto: C.C.D.I. 2023//2025 PARTE ECONOMICA 2025 - ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE PER L'ANNO 2025 - APPROVAZIONE DELLE GRADUATORIE DI SELEZIONE DELLE AREE "OPERATORI ESPERTI" E "ISTRUTTORI" E INQUADRAMENTO NEL DIFFERENZIALE STIPENDIALE DI RIFERIMENTO.

### ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto viene pubblicato all'Albo Pretorio Comunale online per quindici giorni consecutivi con decorrenza odierna.

Lì, 18/12/2025

Il Responsabile del Serv. Amm.vo

Dattola Daniela

*(Documento originale firmato  
digitalmente)*

DIPENDENTI AREA "OPERATORI ESPERTI"		
	MATRICOLA	PUNTEGGIO FINALE
1	255/001	<b>98,16</b>
2	19/002	<b>96,08</b>
3	29/001	<b>91,54</b>

IDONEO

Cambiano, 17/12/2025

Il Responsabile Serv. Amm.vo  
DATTOLA d.ssa Daniela  
*(firmato digitalmente)*



DANIELA  
DATTOLA  
17.12.2025  
12:43:58  
GMT+01:00

GRADUATORIA SELEZIONE PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELL'AREA "ISTRUTTORI"  
DECORRENZA DAL 01/01/2025

DIPENDENTI AREA "ISTRUTTORI"		
MATRICOLA		PUNTEGGIO FINALE
1	8/002	<b>98,72</b>
2	33/001	<b>92,36</b>
3	32/001	<b>90,64</b>
4	148/001	<b>88,68</b>
5	440/001	<b>88,52</b>
6	435/001	<b>79,68</b>
7	452/001	<b>78,57</b>
8	471/001	<b>66,92</b>

IDONEO  
IDONEO  
IDONEO  
IDONEO

Cambiano, 17/12/2025

Il Responsabile Serv. Amm.vo  
DATTOLA d.ssa Daniela  
(firmato digitalmente)



DANIELA  
DATTOLA  
17.12.2025  
12:43:58  
GMT+01:00